



Rapport d'activités
2018-2019



– SOMMAIRE –

Mot de la présidente	page 4
Mot de la coordonnatrice	page 6
Mot de l'équipe	page 8
Présentation des membres du Conseil d'administration	page 9
Une maison et son histoire	page 10
La mission	page 11
Les valeurs	page 12
Les objectifs	page 12
La vie associative	page 13
Services	page 17
Services offerts à l'externe	page 20
Les représentations de l'organisme	page 23
Implication dans la communauté	page 24
Activités festives	page 29
Vision et projets 2019/2020	page 31
Témoignage	page 33
Annexe 1 – tableaux d'activités	page 34
Annexe 2 – résolutions des conseils municipaux	page 40

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Sylvie Charbonneau

En étant élue présidente du conseil d'administration d'Horizon pour Elle le 13 juin 2018, je ne pouvais m'imaginer les pas de géants que nous allions accomplir durant l'année qui était devant nous. On ne peut se cacher que les quelques années qui ont précédé l'élection du nouveau conseil d'administration ont été marquées par une certaine errance directionnelle. Une période d'instabilité comme bien des organisations en connaissent au cours de leur parcours. Les changements de coordonnatrices et d'administratrices durant cette période et la nécessité de se concentrer sur le fonctionnement quotidien de la maison pour assurer les services, ont pu faire perdre de vue le fil conducteur qui anime l'organisme depuis sa création en 1982.

Les membres du conseil ont trouvé nécessaire de revisiter les principes fondateurs de la maison ainsi que les rôles et responsabilités de chacune au sein de l'organisation. Cette réflexion nous a notamment amené à réaffirmer les principes de gestion participative et d'approche féministe pour guider notre gouvernance. Cet exercice était d'ailleurs essentiel, dès notre arrivée en fonction, afin de déterminer le profil recherché pour doter le poste de coordonnatrice générale pour la rentrée de l'automne 2018. Il nous fallait quelqu'une connaissant bien ces deux principes par expérience. Nous l'avons trouvée en la personne de Cathie Sombret qui est engagée dans la mission de la maison depuis près de deux décennies. Nous lui avons spécifiquement donné le double mandat de proposer des moyens pour soutenir davantage les intervenantes dans leur travail et de retisser nos relations avec le milieu communautaire de la région. C'est maintenant chose faite.

Les membres du conseil ont ajusté les pratiques de travail et le fonctionnement de la maison conformément aux valeurs et à la mission de l'organisme. Nous avons convenu que nos travaux se dérouleraient dans la transparence, la libre circulation de l'information et le respect de chacune. Nous tenions à créer un climat serein pour nos débats, un climat où il y a de la place pour tous les points de vue. Les ordres du jour et les documents pertinents sont envoyés à l'avance afin d'avoir conscience des enjeux et de pouvoir prendre des décisions en toute connaissance de cause. Nous avons également adopté un canevas de procès-verbal afin que les décisions soient clairement exposées et argumentées.

Par ailleurs, nous avons mis les bouchées doubles pour livrer la mise à jour de la Politique des conditions de travail, le Code d'éthique, les descriptions de tâches et les contrats de travail par titre d'emploi. Une entreprise colossale initiée par nos prédécesseuses qui n'ont pu la compléter faute de temps. Nous avons également adopté une Politique pour contrer le harcèlement psychologique au travail, comme la Loi sur les normes et l'équité du travail l'exige. En cohérence avec les valeurs et la mission de la maison, nous avons privilégié l'approche de la prévention du harcèlement, en misant sur la sensibilisation et la formation de l'équipe sur le bien-être au travail.

Nous avons actualisé notre logo, nous sommes dotées d'outils promotionnels et avons enrichi notre site Web pour augmenter la visibilité de la maison dans la communauté. Ces réalisations du comité communication donnent belle allure à notre campagne de financement pour la construction de notre nouvelle maison. Ce projet, cher à notre cœur pour améliorer l'offre de services aux femmes et aux enfants victimes de violence conjugale de la région Brome-Missisquoi, va bon train. Nous consolidons actuellement le montage financier et les plans préliminaires ont été adoptés par le conseil d'administration. Les appels d'offres pour choisir l'entreprise qui réalisera les travaux devraient être lancés dans le premier trimestre de l'année financière 2019-2020.

Toutes ces réalisations reposent sur le travail d'équipe au sein du conseil d'administration bien sûr, mais également sur celui de l'équipe d'intervenantes engagées pour contribuer à briser le cercle de la violence conjugale. C'est grâce à cette équipe chevronnée qui assure une écoute et un accueil attentionné 24/7 aux femmes et aux enfants, que la maison Horizon pour Elle a acquis la reconnaissance de la communauté de Brome-Missisquoi. Sans cette équipe, le travail du conseil d'administration serait vain.

Toutefois, assurer la stabilité de l'équipe d'intervenantes est un défi quotidien en raison de la difficulté à trouver du personnel qualifié dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre que nous connaissons actuellement au Québec. Le financement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale est insuffisant pour offrir des salaires compétitifs qui permettraient d'attirer et de garder de nouvelles travailleuses permanentes ou remplaçantes. Un financement adéquat est également essentiel pour la mise à niveau constante des compétences des intervenantes afin de répondre aux besoins de plus en plus complexes des femmes qui font appel aux services des maisons. De plus, le financement ne tient pas compte de la hausse annuelle de leurs coûts de fonctionnement. Si la situation financière demeure inchangée, il y aura inévitablement des choix difficiles qui devront être faits à moyen terme. Présentement, la maison doit se passer des services d'une adjointe à l'intervention faute de moyens financiers. Le Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence conjugale a entamé des représentations auprès du gouvernement québécois pour le rehaussement du financement de base des maisons, et le conseil d'administration entend appuyer ces démarches pour résoudre cet enjeu crucial. C'est l'avenir des maisons d'hébergement qui en dépend!

MOT DE LA COORDONNATRICE

Cathie Sombret

Depuis le départ de Madame Katheryne Auclair au mois de juin 2018, il me fait plaisir d'occuper officiellement le poste de coordonnatrice générale d'Horizon pour Elle.

La dernière année fut très occupée en raison des nombreux défis à relever afin de permettre à la maison de retrouver sa mission initiale.

Dans un premier temps, il a fallu rétablir un climat de confiance et une communication saine entre le conseil d'administration et l'équipe d'intervenantes. Des formations spécifiques ont été organisées à l'intention des intervenantes et du CA afin d'apprendre à se connaître et à communiquer, mais également pour permettre de développer un langage et une compréhension commune de l'intervention féministe.

Par la suite, la grande implication du conseil d'administration nous a permis de rafraîchir les politiques de conditions de travail et d'améliorer le fonctionnement de la maison dans un souci clair d'équité. En faisant appel à des ressources extérieures, venues l'épauler et la guider, l'équipe a eu l'occasion de réfléchir à la nouvelle direction à prendre et aux nouveaux modes de fonctionnement à mettre en place pour poursuivre la mission en fonction de notre réalité et de nos effectifs.

Nous avons grandement apprécié l'ouverture d'esprit de nos intervenantes pour faire face à tous ces changements. Ainsi, plusieurs comités ont été réintégrés et de nombreuses activités de sensibilisation en partenariat avec d'autres organismes ont été mis en place afin d'offrir à HPE une plus grande visibilité.

Au sein du conseil d'administration, le comité de construction, le comité ressources humaines et le comité communications œuvrent activement pour permettre à l'organisme une rapidité d'exécution à toutes les échelles de son fonctionnement quotidien.

Nous remercions les bénévoles d'Horizon pour Elle pour toutes les tâches qu'elles accomplissent dans l'organisation. Leur présence est très précieuse et indispensable pour la maison. Leur générosité nous inspire.

Notre objectif pour la nouvelle année est de poursuivre notre beau projet de construction d'une nouvelle maison, qui s'est d'ailleurs concrétisé par l'achat du terrain au mois d'octobre 2018. Nous pourrons ainsi continuer à donner nos services dans un espace plus grand et adapté aux femmes et enfants à mobilité réduite.

Nous remercions tous nos donateurs et donatrices pour leur générosité et leur confiance, ainsi que la Ville de Cowansville pour son appui.

Nous remercions aussi les municipalités alliées qui s'unissent à nous pour contrer la violence conjugale.

Merci à tous et toutes et bonne soirée.

MOT DE L'ÉQUIPE

Nous tenons à souligner le travail effectué par notre belle équipe d'Horizon pour Elle durant l'année qui vient de s'écouler.

En effet, 2018 fut une année bien remplie. De nombreux défis et plusieurs changements ont parsemé notre vie en maison d'hébergement. Voici les grandes lignes vécues cette année.

Tout d'abord il y a eu le changement de direction impromptu qui a demandé une bonne capacité d'adaptation de la part de l'équipe. Ensuite, il y a eu l'arrivée de nouveaux membres du conseil d'administration, de nouvelles intervenantes et d'étudiantes en stage qui se sont greffées à une équipe dynamique. Malgré trois postes non remplacés dû à un manque de budget et de personnel, nous avons su nous mobiliser en équipe afin de prioriser les besoins des femmes et des enfants en hébergement.

Nous avons à cœur d'offrir à ces femmes et aux enfants un milieu de vie chaleureux et sécuritaire.

Tout au long de l'année, plusieurs formations ont permis de soutenir l'équipe d'intervenantes afin d'assurer une continuité des services de qualité auprès des femmes et des enfants qui vivent de la violence conjugale ainsi que les multiples problématiques qui s'y rattachent.

Nous sommes fières de notre équipe polyvalente composée d'une diversité d'âges et d'expériences professionnelles qui fait notre force.

Suite à cette belle année, nous envisageons la prochaine avec optimisme.

PRÉSENTATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Sylvie Charbonneau, présidente

Sylvie, nouvellement retraitée, a été élue au CA en juin 2018. Comme juriste et gestionnaire en milieu communautaire, gouvernemental et syndical, les droits des femmes et des enfants ont toujours été le moteur de son action.

Cathie Sombret, coordonnatrice générale

Cathie est impliquée à Horizon pour Elle depuis 2002. Elle a occupé différents postes au cours des années lui permettant d'avoir plus de défis et d'être plus engagée pour la cause.

Nathalie Demers, administratrice

Nathalie est sur le CA depuis deux ans et a le bonheur d'être intervenante à Horizon pour Elle depuis 28 ans.

Maude Ménard-Dunn, administratrice

Maude est impliquée chez Horizon pour elle depuis 2017. Enseignante en travail social et militante féministe, Maude est notamment engagée auprès des personnes réfugiées.

Johanne Levesque, administratrice

Johanne amène sa présence joyeuse sur le CA et sur le comité communication depuis 2014. Elle est enseignante en informatique et la cause de la violence conjugale lui tient à cœur.

Charlotte Dickie, administratrice

Charlotte happily joined Horizon pour Elle's CA in the summer of 2018. She is passionate about women's rights and the importance of funding community services who support woman and children involved in domestic violence.

Marie Braeuner, administratrice

Marie a rejoint le CA à l'automne 2018. Féministe depuis toujours, elle a ressenti le besoin de s'impliquer concrètement dans sa communauté pour participer à la lutte pour le droit des femmes. Elle vit à Dunham et travaille comme cinéaste.

Marie-Thérèse Abogo, administratrice

Marie-Thérèse a accepté de s'impliquer comme administratrice bénévole à HPE en février 2019. C'est sa façon à elle de mettre la main à la pâte dans la résolution des inégalités des rapports sociaux de sexe dans la communauté brome-missisquoise qu'elle vient de rejoindre.

UNE MAISON ET SON HISTOIRE

C'est à la fin des années 1970 que Mesdames Murielle Desjardins, Germaine Lauzière et sœur Germaine Desautels forment un groupe de développement pour venir en aide aux femmes en difficultés, avec ou sans enfants. La région de Brome-Missisquoi ne dispose alors d'aucune ressource d'hébergement et les femmes devaient se réfugier à l'hôpital ou dans les presbytères. Après quelques années de concertation auprès de la population locale et des élus, la maison *Horizon pour Elle* voit le jour le **29 janvier 1982**.

Pendant les premières années, les fondatrices demeurent sur place et offrent une aide bénévole. Depuis 1982, des services d'accueil 24/7 sont offerts. En 1984, une première subvention gouvernementale est accordée et une table de concertation sur les violences conjugales dans Brome-Missisquoi est mise sur pied l'année suivante.

En 1988, des travaux d'agrandissement sont effectués, grâce entre autres, à la participation active du Club des Lions de Cowansville, fidèle partenaire depuis les débuts de la maison.

Dans la décennie suivante, l'organisme renforce son mandat en créant le service d'intervention jeunesse et des programmes de prévention et de sensibilisation à la violence, à destination des élèves du primaire puis du secondaire.

Entre 1997 et 2000 *Horizon pour Elle* peut offrir des services à l'externe grâce au support de la fondation Jules et Paul-Émile Léger, puis la régie régionale reconnaît l'expertise de la maison en offrant une subvention pour bonifier deux des programmes de prévention, dont « Socialisé autrement » qui s'est étendu à toute la Montérégie.

En 2001, les services sont également offerts aux femmes anglophones et cette année voit arriver une énergie renouvelée dans la lutte politique pour une amélioration du financement des maisons d'hébergement. C'est en 2003 que le gouvernement s'engage enfin à investir 30 millions \$ en 5 ans pour lutter contre la violence conjugale.

En 2005 *Horizon pour Elle* s'implique activement pour aider à la création de la *Maison Alice-Desmarais* de Granby, qui couvrira le territoire de la Haute-Yamaska.

L'année 2016/2017 est une période de grand changement pour la maison, avec le départ de plusieurs personnes engagées depuis de nombreuses années au sein de l'organisme. Le projet de construction d'une nouvelle maison est lancé et se concrétisera en 2020. Dans l'intervalle, le conseil d'administration a adopté une Politique pour contrer le harcèlement psychologique au travail, comme la Loi sur les normes et l'équité du travail l'exige, et a clarifié la dimension féministe des services d'intervention proposés.

Merci aux fondatrices et fondateurs : Murielle Desjardins, sœur Germaine Desautels, Germaine Lauzière Gisèle Laroche, Paul Meunier, Bruno Coulombe et Annette Fadden.

LA MISSION

Horizon pour Elle est une maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence avec ou sans enfant qui peut accueillir jusqu'à 15 personnes.

Notre mission est de leur permettre de reprendre du pouvoir sur leur vie. Dans une perspective plus large, nous travaillons également à promouvoir des changements sociaux en militant auprès des instances politiques pour revendiquer une amélioration des droits des femmes.

Hébergement pour femmes victimes de violence conjugale avec ou sans enfants.
24h/24h et 7 jours/7

HÉBERGEMENT

Suivi individuel et suivi à l'externe, service jeunesse et service pour la relation mère enfant

SUIVI

SOUTIEN

Soutien téléphonique sur la problématique en violence conjugale.

Soutien en situation de crise conjugale.

Soutien dans des situations plus difficiles au sein d'une relation.

LA MISSION

ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement dans diverses démarches : processus judiciaire, DPJ, avocat, médecin, recherche de logement, aide sociale, etc.

DÉFENSE DES DROITS

Contre la violence faite aux femmes.

Sensibilisation auprès de la population sur la violence conjugale.

LES VALEURS

Les valeurs qui guident HPE dans ses choix, ses interventions et ses rapports avec les femmes et les enfants qui font appel à ses services, ses administratrices, ses travailleuses, ses bénévoles et ses partenaires sont les suivantes :



Solidarité

Être ensemble pour une même cause, une même lutte, avec le même objectif : se soutenir les unes et les autres.



Respect

Accueillir l'autre dans ses différences, sans égard à ses croyances, ses opinions, sa culture et son orientation sexuelle, tout en respectant le fonctionnement et les règles établies par l'organisme.



Autonomie

Favoriser l'initiative et la capacité des femmes à agir par elles-mêmes.



Équité

Veiller à ce que chacune des femmes - membres, travailleuses et participantes - soit traitée de façon impartiale, juste et éthique.

LES OBJECTIFS

L'organisme s'est doté d'un double mandat, orienté par l'approche d'intervention féministe : accueillir des femmes et enfants victimes de violences et se mobiliser au sein de la communauté en développant un volet de sensibilisation et d'actions à destination du public. L'objectif principal de l'intervention féministe est de faire prendre conscience aux femmes que les problèmes vécus trouvent leur origine dans les conditions économiques, politiques et sociales. Elle vise également à aider les femmes à développer une autonomie psychologique, économique et culturelle et à leur permettre de reprendre le pouvoir et le contrôle de leur vie.

Intervention:

Offrir de l'aide et de l'hébergement accessible, gratuit et confidentiel 24/7 pour femmes victimes de violence avec ou sans enfants. Offrir des services d'intervention, d'accompagnement, de consultation téléphonique de suivi et de référence. Offrir un service d'intervention pour travailler la relation mère/enfant.

Sensibilisation :

Mener à terme des activités de sensibilisation, d'information, de prévention et de recherche sur la problématique de la violence conjugale dont sont victimes les femmes et les enfants. Étudier, promouvoir, protéger et développer les intérêts matériels, culturels et sociaux des femmes et des enfants victimes de violence. Solliciter et recevoir des dons de la communauté et des partenaires.

– LA VIE ASSOCIATIVE –



Les membres de la corporation

Horizon pour Elle est un organisme communautaire composé de 45 membres.

45 membres



L'assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle a été tenue le 19 juin 2018. En plus d'y présenter le rapport d'activités et le rapport financier, nous avons également procédé à l'adoption de modifications aux règlements généraux ainsi qu'à l'élection du nouveau conseil d'administration.

32 participants



Le conseil d'administration

Les affaires de la corporation sont administrées par un conseil d'administration composé de la coordonnatrice comme personne ressource et de sept (7) administratrices qui ont le droit de vote.

- Six (6) membres actives de la corporation issues de la population
- Une membre issue des employées

14 rencontres

En 2018/2019 le CA a traité les sujets suivants: analyse des rôles et responsabilités de l'équipe de travail, analyse des besoins de formation, mise à jour des règlements généraux, promotion des services, évaluation d'un projet de rénovation et mise en place d'un projet de construction d'une nouvelle maison d'hébergement.



Les comités de travail

Comité construction

Le conseil d'administration d'Horizon pour Elle donne le mandat au comité de construction :

- D'assurer le suivi de toutes les étapes de la préparation et de la construction de la nouvelle maison d'HPE;
- De transiger avec les différent.e.s professionnel.le.s et corps de métier en lien avec la réalisation du projet;
- D'assister aux réunions avec la chargée de projet et les professionnel.le.s concernés;
- De faire rapport au conseil d'administration à chacune des étapes de l'obtention du financement et des documents requis, de la préparation et de la réalisation du projet de construction de la nouvelle maison d'HPE;
- D'obtenir du conseil d'administration les résolutions requises pour toute décision qui engage la responsabilité légale, financière ou autres de la corporation.

12 rencontres (Voir annexe 1)

Comité ressources humaines

Le conseil d'administration d'Horizon pour Elle donne le mandat au comité des ressources humaines :

- De mettre à jour la Politique des conditions de travail et les outils d'évaluation des travailleuses;
- D'élaborer une politique de prévention du harcèlement psychologique et de traitement des plaintes;
- D'élaborer une politique de formation pour les travailleuses;
- De participer aux entrevues lors d'embauches de nouvelles travailleuses;
- De participer à l'évaluation des travailleuses en période probatoire et à l'évaluation annuelle des travailleuses à l'emploi;
- D'assurer le traitement des plaintes à l'égard de l'employeur.

Dans tous les cas, le comité doit soumettre des propositions au conseil d'administration pour décision avant la mise en vigueur.

30 rencontres (Voir annexe 1)

Comité communication

Le conseil d'administration d'Horizon pour Elle donne le mandat au comité communication :

- De proposer au conseil d'administration l'acquisition de matériel promotionnel des services d'HPE et d'assurer le suivi de la décision;
- De veiller à la mise à niveau et au bon fonctionnement du système informatique de la maison;
- De proposer au conseil d'administration des activités de financement ou de visibilité d'HPE et de proposer les moyens de mise en œuvre;

De proposer au conseil d'administration une Politique d'utilisation du matériel informatique et des réseaux sociaux.

25 rencontres (Voir annexe 1)



L'équipe de travail

L'équipe d'Horizon pour Elle est composée de dix-neuf intervenantes, dont neuf intervenantes permanentes à temps plein et dix intervenantes occasionnelles, d'une coordonnatrice générale, d'une agente administrative. Une réunion d'équipe a lieu aux trois semaines pour permettre à l'ensemble des employées d'être présentes.

Réunion d'équipe

Les objectifs de ces rencontres sont : évaluer le travail accompli et les besoins des services aux femmes et aux enfants; planifier l'intervention; favoriser la communication et les échanges; faire le suivi sur les dossiers cliniques; informer les ressources humaines des décisions administratives pour la gestion des services; orienter les interventions en concordance avec la mission d'Horizon pour Elle.

18 réunions d'équipe pour un total de 54 heures

Formation du personnel

Être au fait de l'avancement de l'intervention en matière de violence conjugale est une des bases pour maintenir la qualité de services offerts par Horizon pour Elle. De plus, il est important que nous soyons outillées pour composer avec d'autres réalités (santé mentale, toxicomanie, agressions sexuelles, etc.) De plus nous favorisons les échanges entre employées pour qu'elles partagent les connaissances acquises durant leurs formations. L'ensemble de l'équipe a également pu bénéficier de formation continue (par ex : « L'intervention féministe » ou « Bien-être au travail ».)

274 heures

Stagiaires

Horizon pour Elle a eu le plaisir de recevoir des stagiaires de différents milieux. Dans la dernière année, nous avons accueilli trois stagiaires, l'une en « Techniques d'intervention en délinquance » du Cégep de Drummondville et les deux autres en « Éducation spécialisée » du Cégep de Granby. Les étudiantes ont pu compter sur le soutien de plusieurs intervenantes et d'une intervenante pivot pour les guider et leur permettre d'évoluer dans leurs apprentissages.

De l'automne 2018 au printemps 2019, les stagiaires ont effectué 930 heures.

930 heures

Bénévoles

Le groupe de bénévoles à Horizon pour Elle est un atout nécessaire au bon fonctionnement de la maison. Différentes tâches sont assumées en partie par ces personnes bénévoles : l'accueil téléphonique, l'épicerie, les décorations extérieures, les menus travaux d'entretien du bâtiment, le soutien informatique, quelques tâches ménagères etc. Nous tenons à remercier chaleureusement toutes ces bénévoles pour le précieux temps qu'elles offrent à la maison.

15 bénévoles (incluant les membres du CA) 358 heures

– LES SERVICES –

Horizon pour Elle offre des services confidentiels, sécuritaires et gratuits aux femmes avec ou sans enfant, 24/7. Les services sont disponibles en français et en anglais.

Hébergement

Les services offerts dans le cadre de l'hébergement :

- Écoute téléphonique
- Accueil, évaluation des besoins et orientation
- Intervention individuelle auprès des femmes
- Intervention mère/enfant
- Intervention individuelle auprès des enfants
- Animation de groupes
- Accompagnement dans les démarches
- Informations et références
- Prévention et sensibilisation
- Évaluation du séjour

Nous offrons aux femmes avec ou sans enfant, des services adaptés à leurs besoins. La vie communautaire est un milieu d'intervention qui permet l'apprentissage et l'éducation de différentes compétences. Un plan d'intervention est élaboré avec la femme hébergée conjointement avec les intervenantes assignées au dossier. Les outils utilisés permettent à la femme de reprendre du pouvoir sur sa vie. Les femmes peuvent être accompagnées d'une intervenante lors de démarches essentielles et pertinentes à son cheminement. Nos services sont également offerts en groupe. Les activités collectives permettent de poursuivre le processus de dévictimisation amorcé lors des rencontres individuelles. Les mères et leurs enfants ont également accès au service d'intervention jeunesse. Les objectifs visent entre autres à travailler sur les conséquences de la violence vécue et de favoriser la relation mère-enfant.

Ateliers hebdomadaires

Ces rencontres permettent aux femmes victimes de violence conjugale de s'exprimer et de partager leurs points de vue sur les différents thèmes abordés.

Exemple de thèmes : le budget, l'affirmation de soi, les limites, leurs valeurs, etc.

45 ateliers

Vie communautaire hebdomadaire

Ces rencontres de groupe ont pour objectif de suivre l'application du code de vie, de partager les expériences et les questionnements des femmes en maison d'hébergement et de faire le point sur la vie en communauté. C'est un espace que nous utilisons également pour aider les femmes à reprendre le contrôle de leur vie à travers les tâches quotidiennes et les repas.

45 rencontres

Statistiques de l'hébergement pour 2018/2019

Le tableau suivant représente le nombre de femmes et d'enfants ayant **demandé** à être hébergés à la maison depuis 2016.

Demandes d'admission	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Femmes	77	74	82
Enfants	48	43	52

Le tableau suivant représente le nombre de femmes et d'enfants ayant **réellement** été hébergés.

Admissions	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Femmes	44	48	52
Enfants	47	33	42

Refus

Cette année, nous avons dû refuser 30 femmes et 10 enfants en hébergement. 8 femmes et 10 enfants ont dû être refusés par manque de place dans la maison, 19 femmes puisqu'elles présentaient une problématique autre que la violence conjugale et 3 femmes pour la sécurité de la femme ou de la maison.

Sources de références

Tout comme l'année dernière, ce sont majoritairement des femmes qui sont venues par elles-mêmes. La deuxième source de référence principale est les organismes communautaires. Ensuite, il y a les services policiers, le CIUSSS, les services médicaux et SOS violence conjugale.

Taux d'occupation

Taux d'occupation	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Nombre de chambres	7	7	7
Nombre de lits	15	15	15
Nombre de jours d'ouverture	365	340	365
Total	45 %	58,35%	64,20%



Le service d'écoute téléphonique

Horizon pour Elle offre une ligne d'écoute téléphonique 24 heures par jour, 7 jours par semaine. Ce service offre aide, soutien, référence et information en contexte de violence conjugale. Ce service est disponible pour les femmes victimes de violence conjugale, pour les intervenant.e.s et pour les témoins.

– LES SERVICES OFFERTS À L'EXTERNE –

Les services à l'externe sont offerts aux femmes victimes de violence conjugale et à leurs enfants qui ne sont pas hébergés à la maison au moment de la rencontre. Cette formule permet de rendre disponible le service de jour et de soir, du lundi au vendredi.

- Accueil, évaluation des besoins et orientation
- Intervention individuelle auprès des femmes
- Intervention mère/enfant
- Intervention individuelle auprès des enfants
- Animation de groupes
- Accompagnement dans les démarches
- Informations et références
- Évaluation du suivi à l'externe
- Rencontre dans les points de service

Activités de suivi en groupe

La démarche du groupe en dévictimisation a pour objectif de reprendre le contrôle de sa vie, de se regrouper et de développer un groupe autonome de support. Plus précisément, cette démarche permet de prendre conscience de l'impact de la socialisation sur la vie des femmes, des conséquences de la violence et du processus de dévictimisation. Cette démarche comprend trois étapes :

Étape 1 : La prise de conscience

- 5 femmes
- 10 semaines à raison de 3 heures par semaine

Étape 2 : De l'impuissance à l'action

- 10 femmes
- 10 semaines à raison de 3 heures par semaine

Étape 3 : En marche vers l'autonomie

- 9 femmes
- 11 mois à raison d'une rencontre par mois

Horizon pour Elle a reçu 14 femmes en suivi externe pour l'ensemble des groupes divisés en trois étapes.

35 rencontres

Services externes rendus

Au cours de la dernière année, il y a eu :

- 463 rencontres à l'externe qui se sont faites au point de service à Cowansville;
- 81 rencontres au point de service de Farnham;
- 23 rencontres au point de service à Bedford et;
- 3 rencontres dans un autre lieu.

Les rencontres dans d'autres lieux peuvent se faire, selon le besoin, dans les hôpitaux ou dans les écoles lorsque les personnes ne peuvent pas se déplacer.

Le point de service à Bedford a repris en novembre 2018 et les rencontres se font une fois aux deux semaines en alternance avec le point de service de Farnham.

Statistiques des services individuels en externe pour 2018/2019

Le tableau suivant montre le nombre de services rendus au téléphone et en personne. Dans la dernière année, nous avons répondu à 505 appels qui ont nécessité une intervention et à 382 appels de demandes d'informations ou de références quant à l'organisme ou à la problématique. Nous avons eu 570 rencontres faites en personne avec des femmes de l'externe, soit à la maison d'hébergement ou dans nos points de service de **Farnham**, **Bedford** et **Lac-Brome**. Enfin, nous avons répondu à 26 demandes « autres », comme par exemple celle de recevoir un panier de nourriture.

Services rendus aux femmes et aux proches	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Consultations téléphoniques	447	662	505
Références/informations	174	572	382
Consultations en personne	482	547	570
Autres	1	10	26
Total	1104	1791	1483

Nombre de femmes en suivi externe

Durant la dernière année, nous avons accompagné 53 femmes en service à l'externe. 13% de ces femmes étaient en suivi individuel post-hébergement et 87% des femmes étaient en suivi sans avoir eu recours à l'hébergement au préalable.

En plus des suivis avec les femmes, 120 rencontres ont eu lieu dans le cadre de suivis jeunesse ou de relation mère-enfant. 47,5% de ces rencontres étaient avec la mère, 35,8% avec un enfant et 16,7% avec la mère et l'enfant en même temps.

Sources de références à l'externe

Pour les services à l'externe, ce sont majoritairement des femmes qui sont venues par elles-mêmes. La deuxième source de référence principale est les organismes communautaires. Ensuite, il y a les services sociaux, les services médicaux et la DPJ.

– REPRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME –

La coordonnatrice générale a le mandat de développer des partenariats avec les diverses organisations et instances régionales. Elle assure notamment la représentation d'Horizon pour Elle à différentes tables de concertation de la région de la Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi. Ce partenariat avec les organismes de l'ensemble du territoire permet d'assurer une large visibilité de la maison et de faire la promotion des services d'aide et d'hébergement offerts.

45 rencontres de représentation

Horizon pour Elle utilise divers moyens afin de faire connaître ses services à la population de ces deux MRC :

- Informations téléphoniques
- Communications sur les réseaux sociaux
- Présentations lors d'activités dans la communauté
- Présence assidue aux tables de concertation régionales
- Discussions dans des lieux de représentation
- Distribution de dépliants et d'objets promotionnels
- Rencontres avec des propriétaires de commerces de la région
- Publicité dans les journaux locaux

– IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ –

Service de prévention et de sensibilisation

Horizon pour Elle travaille à sensibiliser la communauté dans différents milieux afin de faire reconnaître l'analyse sociale de la violence conjugale. Des rencontres de sensibilisation, de prévention et de formation sont offertes par l'ensemble de l'équipe régulière et permet de rejoindre des milieux très diversifiés.

L'équipe offre différentes rencontres sur les sujets suivants :

- Le contrôle dans les relations amoureuses
- La différence entre la chicane de couple et la violence conjugale
- Le cycle de la violence, les causes, les conséquences, les formes, les mythes et les réalités.

Rencontre de sensibilisation sur la problématique de la violence conjugale

28 rencontres

Campagnes de sensibilisation

« MUNICIPALITÉS ALLIÉES CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE »



REGROUPEMENT DES MAISONS
POUR FEMMES VICTIMES
DE VIOLENCE CONJUGALE



Dans une perspective de prévention, le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale déploie diverses stratégies pour aider tous les acteurs de la société québécoise à mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale.

Horizon pour Elle a sollicité toutes les municipalités de Brome Missisquoi pour devenir alliée contre la violence conjugale.

À ce jour huit d'entre elles ont répondu positivement en adoptant une résolution lors de leur conseil de ville:

- Cowansville
- Pike River
- East Farnham
- Bedford
- Frelighsburg
- Bromont
- Brigham
- Sainte-Sabine

Le regroupement propose également différentes actions pour les municipalités signataires qui souhaitent s'engager plus concrètement dans la lutte contre la violence conjugale. En voici quelques exemples :



Politique et défense de droits

- Appuyer les demandes de la ou des maisons d'aide et d'hébergement sur divers dossiers (exemples : sensibiliser le corps policier et autres acteurs socio-judiciaires à la problématique de la violence conjugale, faciliter l'accès des femmes victimes de violence conjugale à des logements à prix abordable par l'entremise de l'Office municipal d'habitation, etc.)

Sensibilisation

- Dénoncer publiquement la violence conjugale
- Aimer la page *Facebook* de la ou des maisons d'aide et d'hébergement ainsi que du *Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale*.

Logement, terrain et locaux

- Permettre à la ou les maisons d'aide et d'hébergement un accès à des locaux gratuits ou à faible coûts lors de leurs activités de sensibilisation et de prévention.
- Exempter de taxes foncières la ou les maisons d'aide et d'hébergement.

Privilèges et gratuités pour les femmes victimes

- Permettre aux femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants un accès gratuit au transport en commun et aux infrastructures publiques.

« JOURNÉE INTERNATIONALE DU DROIT DES FEMMES »

8 mars 2018

La Coalition des groupes de femmes a organisé pour le 8 mars un cabaret-théâtre au Théâtre des Tournesols à Cowansville pour sensibiliser la population sur les injonctions faites aux femmes dans notre société.



7 rencontres (Voir annexe 1)



« DOUZE JOURS D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES »

Du 25 novembre au 6 décembre 2018

Il y a eu distribution de rubans blancs et de dépliants dans les lieux publics du territoire Brome-Missisquoi et Haute-Yamaska.

7 rencontres (Voir annexe 1)

« DÉJEUNER DES HOMMES »

Le mercredi 28 novembre 2018, la Coalition a inauguré la première édition du déjeuner des hommes, dans le cadre de la campagne des 12 jours d'action. Ce rassemblement d'hommes, tous volontaires et issus du milieu communautaire, a été un moment d'échange sur la lutte contre la violence conjugale.

Face au succès de l'événement, il sera réorganisé l'an prochain.



« JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES (JACVSFF) »

Organisation d'une marche de mobilisation contre les agressions à caractère sexuel. Cette marche silencieuse a eu lieu à Cowansville le 21 septembre et plusieurs personnes et organismes impliqués dans la communauté y étaient présents.

6 rencontres (Voir annexe 1)



Participants à la marche de la JACVSFF, 21/09/2018

Les partenaires

Horizon pour Elle travaille avec les partenaires régionaux suivants :

- Centre Femmes des Cantons
- Centre de santé et de services sociaux CIUSSS-CHUS
- Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS)
- Centres d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC)
- Sûreté du Québec
- Le Parenfant
- Ressource pour hommes de la Haute-Yamaska
- Maison Alice-Desmarais
- Centre Jeunesse de la Montérégie
- Avente Women's Center
- Entr'elles
- L'éveil
- La pédiatrie sociale
- Cellule Jeunesse de Cowansville
- Centre Action Bénévole de Cowansville
- Entrée chez soi
- Maison des familles de Cowansville
- Espace vivant

Protocole de collaboration

Depuis 1998, Horizon pour Elle est signataire du protocole de collaboration pour l'aide psychologique et l'accompagnement socio-judiciaire des victimes de violence conjugale. Ce protocole a pour but de contribuer au dépistage, à la référence et à l'accès aux services de consultation en matière de violence conjugale.

Les signataires:

- Sûreté du Québec
- Hôpital Brome-Missisquoi Perkins
- Centre des femmes des Cantons
- CAVAC de l'Estrie
- CSSS La Pommeraie
- Bureau des substituts du Procureur général
- Agence de la santé et de services sociaux de la Montérégie



Concertation locale

Horizon pour Elle fait partie de la Coalition des groupes de femmes Haute-Yamaska et Brome Missisquoi. La coalition regroupe actuellement six (6) organismes dont les missions respectives contribuent à l'amélioration des conditions de vie des femmes et visent un changement social.



LA COALITION DES GROUPES DE FEMMES
de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi

Mission de la coalition : regrouper des organismes visant à mettre des projets en action dans un but de transformations politiques et sociales qui favorisera une société égalitaire et non sexiste.

Vision : assurer un leadership fort et positif en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi en lien avec l'amélioration de la condition féminine.

La composition du groupe est la suivante :

- Centre Femmes des Cantons
- Avante Women's Center
- Horizon pour Elle
- Maison Alice-Desmarais
- Entr'Elles
- CALACS

8 rencontres (Voir annexe 1)

– ACTIVITÉS FESTIVES –

Le Brunch de Noël

Horizon pour Elle a organisé une matinée festive le 1^{er} décembre 2018 à l'intention des femmes et des enfants qui ont eu recours aux services de la maison, ainsi que pour le CA et l'équipe de travail. La mère Noël a distribué de nombreux cadeaux et 86 repas ont été servis. La mairesse de Cowansville, Sylvie Beauregard, et Madame la Ministre Isabelle Charest étaient présentes et l'événement a bénéficié du soutien de la fondation Femina.



La Fondation Femina est un organisme sans but lucratif officiellement fondé en juillet 2017, qui a pour mission de soutenir les organismes venant en aide aux femmes victimes de violence conjugale au Québec par l'accroissement de leurs ressources. Cette année la fondation a fait don des cadeaux distribués lors du brunch de Noël.



 Le repas de Noël de l'équipe et du CA



– Vision et projets 2019-2020 –

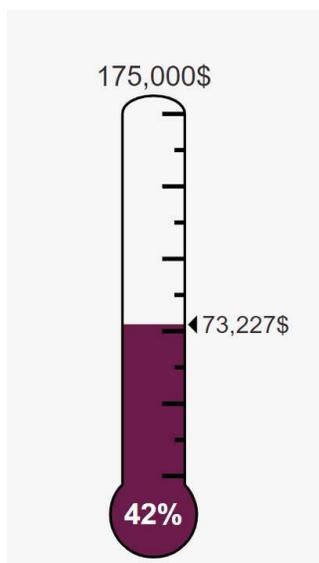
Tout en respectant le plan d'action gouvernemental 2018-2023, voici les priorités d'action que s'est donnée Horizon pour Elle pour la prochaine année 2019-2020.

- Poursuivre la construction de notre nouvelle maison;
- Maintenir une présence sur la table de concertation régionale sur les logements sociaux;
- Suivre les revendications du regroupement pour le financement des maisons;
- Offrir le programme de sensibilisation « VIRAJ : Violence dans les relations amoureuses » en anglais ;
- Continuer la prévention et sensibilisation.

État des lieux du projet de construction de la nouvelle maison

- Août 2017 : Demande de subvention dans le cadre du programme Accès Logis de la Société d'habitation du Québec avec l'aide du Groupe de ressources techniques de Saint-Hyacinthe.
- Novembre 2017 : Obtention d'un accord de principe de la SHQ. Les démarches débutent officiellement.
- Janvier 2018 : Nous débutons activement nos recherches de terrain pour accueillir la nouvelle maison. Après plusieurs démarches, nous obtenons l'aide de M. Desroches et d'un autre membre de la communauté qui tient à rester discret. Chacun nous fait un don de 30 000\$ ce qui nous permet d'acquérir le terrain. Des tests de vérification du sol ont été effectués pour s'assurer de la possibilité de construire à cet emplacement.
- Février 2018 : Présentation par l'architecte des plans préliminaires de la nouvelle maison au conseil d'administration, ainsi qu'à l'équipe de travail. Nous nous entendons sur quelques ajustements des plans.
- Août 2018 : La campagne de financement commence officiellement par l'envoi de demandes de dons.
- Septembre 2018 : Espace Idées est contacté pour supporter et orienter notre plan de campagne de financement.

- Octobre 2018 : Nous engageons Espace Idées, qui est une entreprise en communication et philanthropie de la région pour le montage d'un plan de campagne de financement. Notre objectif est d'atteindre la somme de 175,000\$ pour réaliser la construction d'une nouvelle maison. Espaces Idées nous soutient dans la sollicitation de dons pour atteindre l'objectif prévu.
- 31 octobre 2018 : **Horizon pour Elle est propriétaire d'un nouveau terrain pour la construction**
- Décembre 2018 : Les plans de la nouvelle maison sont adoptés au conseil d'administration.
- Février- mars 2019 : Révision des plans de la maison en fonction des exigences de la SHQ et de la SCHL et lancement d'un appel d'offres pour embaucher les ingénieurs qui préciseront les détails techniques.



Ce thermomètre présent sur notre site internet actualise le montant des dons reçus.



– TÉMOIGNAGE –

« Une femme brisée, dépouillée de son identité Voilà qui j'étais, à mon arrivée à la Maison Horizon pour Elle, en ce mois de mai 2018.

Dès le premier jour, l'approche chaleureuse, l'écoute incroyable ainsi que le soutien moral assuré par chacune des intervenantes aura été pour moi des plus significatives. J'ai été accompagnée et encouragée dans mon cheminement personnel et la réorganisation de ma vie avec respect, discrétion et professionnalisme. Comment ne pas mentionner à quel point celles-ci m'ont aidée à redécouvrir mes forces et à croire en mon potentiel. De plus, les liens d'amitié tissés avec les autres femmes aussi hébergées m'ont permis de briser la lourdeur quotidienne de l'isolement.

Je remercie sincèrement toute l'équipe pour sa disponibilité remarquable et pour s'être toujours montrée soucieuse de mon bien-être tout au long de mon séjour. Merci pour votre sincère dévouement. Je ne peux que vous exprimer ma plus profonde gratitude. »

K.L



– ANNEXE 1 –

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION		
Activités	Date	Intervenantes
Sensibilisation pour les policiers de la SQ	5 rencontres en octobre	Sonia et Sophie
Conférence avec l'Éveil	5 rencontres d'août à octobre	Cathie et Nathalie
Viraj ¹ en secondaire 3	11 rencontres par année scolaire	Nathalie et Sophie
Rencontres Couloirs de la violence ²	2 rencontres	Cathie
Décoiffons la violence ³	1 rencontre	Cathie et stagiaire
Sensibilisation à l'Envolée	1 rencontre	Sophie et Ève-Marie
Communautés alliées	3 rencontres	Cathie et Ève-Marie
AFEAS ⁴	2 rencontres en mai	Nathalie
Cercle des fermières	1 rencontre en mai	Nathalie
Capsules vidéo sur le cannabis	6 rencontres de mai à septembre 2018	Nathalie
UMF	1 rencontre en mai 2018	Nathalie
La plage en fête ⁵	Juin 2018	Nathalie + Judith

1. **VIRAJ** : Sensibilisation dans les relations amoureuses pour les élèves de secondaire 3.
2. **Couloirs de la violence** : Outil multimédia destiné aux élèves du secondaire 4-5. Expérience interactive ou se mêlent extraits vidéos et intervenants.
3. **Décoiffons la violence** : Sensibilisation à l'intention des étudiantes en coiffure de Massey-Vanier.
4. **AFEAS** : Sensibilisation au niveau de la violence conjugale.
5. **La plage en fête** : Journée familiale qui permet de faire connaître les organismes ainsi que les services de notre territoire.

ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION		
Activités	Date	Intervenantes
CA	10-12 rencontres dans l'année	Cathie
Coalition	8 rencontres dans l'année	Cathie
Table RLS en santé mentale	2-3 rencontres dans l'année	Louise
Table jeunesse	5 rencontres dans l'année	Nathalie
Table toxico	5 rencontres	Nathalie
Table violence	8 rencontres par année	Cathie
AGA du regroupement	3 jours	CA, Cathie et Nathalie
Toy Tea	1 rencontre	Ève-Marie et Stagiaire
Fondation Femina	1 rencontre	Sonia et Cathie
Rencontre des directions	15 janvier 2019	Cathie
AGA de la CDC Brome-Missisquoi	1 rencontre	Nathalie

MRC jeunesse	2 rencontres	Nathalie et Stagiaire
Rencontre rapprochement 0-5 ans	1 rencontre	Sophie et Stagiaire
Hôtel de ville : les entreprises	1 rencontre	Nathalie et Stagiaire

COMITÉS DE TRAVAIL		
Activités	Date	Participant
Comité logement	1 rencontre	Louise
Comité JACVSFF	6 rencontres	Reina
Comité 8 mars	7-8 rencontres	Sylvie
Comité 12 jours	7 rencontres	Sophie
Comité construction	12 rencontres	Cathie, Johanne, Charlotte et Marie-Thérèse
Comité communication	2 rencontres	Charlotte, Cathie, Johanne, Marie et Marie-Thérèse
Comité ressources humaines	12 rencontres	Cathie et Sylvie (CA)

FORMATIONS			
Activités	Date	Lieu	Public
Planification stratégique	19 janvier 2019	Hôtel de ville de Cowansville	Équipe + CA
Supervision d'équipe (supervision individuelle)	20 février 2019 et 25 février 2019	HPE	Équipe
Rencontre de supervision d'équipe	27 février 2019	HPE	Équipe
Formation « Bien-être au travail »	13 février 2019	HPE	Équipe
Formation sécurité	20 novembre 2018	CLSC de Cowansville	Équipe
Formation « Néo »	29 novembre 2018	UMF La Pommeraie	Équipe
Formation « Parapluie »	14 novembre 2018	HPE	Équipe
Formation ROC Estrie	11 décembre 2018 et 22 janvier 2019	Entrée chez soi	Cathie et Lise
Formation « Lois et conditions de travail »	1 rencontre	Aidant Naturel	Cathie
Formation « Bien communiquer avec les médias »	22 janvier 2019	Granby	Lise et Cathie
Formation sur le harcèlement sexuel au travail	25 octobre 2018	UMF	Cathie et Louise
Formation CA	20 octobre 2018	Mairie de Cowansville	CA

Formation TDAH	2 rencontres de préparation (novembre et octobre 2018)	École Massey-Vanier	Nathalie
Formation « Génération écran »	Février 2019	Ville de Cowansville	Nathalie

VIE ASSOCIATIVE		
Activités	Date	Intervenantes
Organisation des bénévoles	Au quotidien	Cathie et Lise
Party de Noël (employées)	Décembre 2018	Équipe et Cathie et CA
Cabane à sucre (bénévoles)	Avril 2018	Cathie et Lise
Brunch de Noël	Décembre 2018	Équipe, Lise et Cathie

STAGIAIRES		
Activités	Date	Intervenantes
2 stagiaires par année	4 rencontres + supervision pendant le stage	Équipe et Cathie

DIVERS		
Activités	Date	Intervenantes
Création d'un réseau de développement	6 rencontres	Cathie et Nathalie
« Déjeuner des hommes »	3 rencontres	Cathie

Rencontre dans le cadre des élections provinciales	2 rencontres	Cathie et CA
Rencontre avec les journalistes	4 rencontres	Cathie et CA
Rencontre avec les partenaires d'Emploi-Québec pour les formations	3 rencontres	Cathie
Rencontres avec la direction de la CDC	1 rencontre	Cathie
Rencontre avec Louise Picard	1 rencontre	Cathie et CA
Rencontre avec Manon St-Louis	1 rencontre	Cathie et CA

– ANNEXE 2 –



Extrait du procès-verbal de l'assemblée ordinaire du conseil municipal de Cowansville tenue au lieu ordinaire de ses séances le 21 novembre 2017 à 19 h 30, le tout conformément à la Loi.

À laquelle assemblée il y avait quorum sous la présidence de madame la mairesse Sylvie Beauregard.

436-11-2017

Proclamation de la journée de commémoration et d'action contre la violence envers les femmes

Considérant que depuis 1991, le parlement du Canada a établi la journée du 6 décembre pour souligner le drame de l'école polytechnique de Montréal en 1989;

Considérant que le comité des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes est composée de 6 organismes de la région actifs dans la région et à Cowansville pour venir en aide aux femmes victimes de violence;

Considérant que ce comité organisera plusieurs activités de sensibilisation durant les 12 jours d'action;

Il est proposé par monsieur le conseiller Yvon Pepin

Appuyé par monsieur le conseiller Daniel Marcotte

Et résolu :

Que le conseil municipal proclame le 6 décembre 2017, journée de commémoration et d'action contre la violence envers les femmes et se joint à la campagne de sensibilisation : municipalité alliée contre la violence conjugale.

Que les membres du conseil municipal participent aux 12 jours d'action, du 25 novembre au 6 décembre, en portant le ruban blanc en signe de solidarité envers cette cause

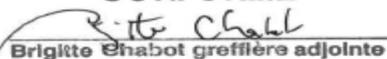
Que le conseil municipal remercie les bénévoles qui donnent de leur temps pour venir en aide aux femmes victimes de violence à Cowansville, et dans la région.

Adoptée à l'unanimité


Sylvie Beauregard, mairesse


M^e Stéphanie Déraspe, OMA, greffière

**COPIE CERTIFIÉE
CONFORME**


Brigitte Chabot greffière adjointe



HÔTEL DE VILLE
228 rue Principale
East Farnham QC J2R 4T5
Téléphone: 451 263-4232
Téléfax: 451 263-4331
municipalite@eastfarnham.qc.ca
www.municipalite-eastfarnham.qc.ca

EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL D'UNE SÉANCE ORDINAIRE DU
CONSEIL DE LA MUNICIPALITÉ D'EAST FARNHAM, TENUE AU
BUREAU MUNICIPAL, SIS AU 228 RUE PRINCIPALE À EAST FARNHAM,
LE LUNDI 3 AVRIL 2017 À 19H00.

Étaient présents mesdames les conseillères Caroline Cusson et Virginia
Wilson, monsieur le conseiller Martin Deshaies formant quorum sous la
présidence du maire suppléant Neil Rodrigue.

RÉSOLUTION NUMÉRO 2017-04-055

MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

ATTENDU QUE la *Charte des droits et libertés de la personne* reconnaît
que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la
liberté de sa personne (article 1);

ATTENDU QUE c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé
pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont
enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

ATTENDU QUE le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique
d'intervention en matière de violence conjugale;

ATTENDU QU'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les
hommes et les femmes;

ATTENDU QUE, malgré les efforts faits, la violence conjugale existe
toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

ATTENDU QUE, lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence
envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à
travers le Québec;

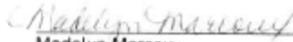
ATTENDU QUE, comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer
les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de
violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les
citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale;

IL EST PROPOSÉ PAR Caroline Cusson
APPUYÉ PAR Martin Deshaies

ET RÉSOLU DE proclamer la Municipalité d'East Farnham alliée contre la
violence conjugale.

ADOPTÉE


Neil Rodrigue,
Maire suppléant


Madelyn Marcoux,
secrétaire-trésorière

PROCES-VERBAL DE LA SEANCE ORDINAIRE DU 4 DECEMBRE 2017

À une séance ordinaire du conseil municipal de la Ville de Bromont tenue le lundi le 4 décembre 2017 à 20 h 00, en la salle du Conseil de l'hôtel de ville sis au 88, boulevard de Bromont, à Bromont :

Étaient présents les conseillères et conseillers **PIERRE DISTILIO, CLAIRE MAILHOT, MICHEL BILODEAU, JACQUES LAPENSÉE, RÉAL BRUNELLE et MARC-EDOUARD LAROSE.**

Le tout formant quorum sous la présidence du maire, Monsieur **LOUIS VILLENEUVE.**

Monsieur **ÉRIC SÉVIGNY**, directeur général et M^c **CATHERINE NADEAU**, greffière, étaient également présents.

2017-12-818

**APPUI À LA CAMPAGNE DE SENSIBILISATION
« MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE »**

ATTENDU QUE dans sa lettre du 25 octobre 2017, Madame Cathie Sombret, coordonnatrice des services de la maison d'aide et d'hébergement Horizon pour Elle, sollicite un appui de la Ville de Bromont afin d'appuyer la campagne « Municipalité alliée contre la violence conjugale » afin de soutenir davantage les femmes et les enfants victimes de violence conjugale;

ATTENDU QUE depuis 1982, Horizon pour Elle accueille dans un climat sécuritaire les femmes et enfants victimes de violence conjugale en offrant des services d'aide-externe, de l'écoute téléphonique, de l'hébergement, du soutien moral, de l'accompagnement dans les démarches, un suivi individuel et de groupe, sans compter les activités d'information, de prévention et de sensibilisation pour les organismes et les établissements sociaux;

ATTENDU QUE dans une perspective de prévention, le Regroupement des maisons pour femmes et enfants victimes de violence conjugale déploie diverses stratégies pour aider tous les acteurs de la société québécoise à mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale;

ATTENDU QUE dans sa quête à éliminer le fléau de la violence faite aux femmes, la MRC Brome-Missisquoi est convaincue qu'il est nécessaire d'obtenir le partenariat de la collectivité;

ATTENDU QUE dans sa résolution 2017-11-761, Ville de Bromont appuyait la campagne sensibilisation de 12 jours d'actions pour l'élimination de la violence envers les femmes;

ATTENDU QUE Ville de Bromont souhaite également appuyer la campagne de sensibilisation « Municipalité alliée contre la violence conjugale » afin de soutenir davantage les femmes et les enfants victimes de violence conjugale;

**IL EST PROPOSÉ PAR MARC-EDOUARD LAROSE
APPUYÉ PAR PIERRE DISTILIO
ET RÉSOLU À L'UNANIMITÉ**

D'appuyer la campagne de sensibilisation « Municipalité alliée contre la violence conjugale » afin de soutenir davantage les femmes et les enfants victimes de violence conjugale.

Que copie de la présente résolution soit acheminée à madame Cathie Sombret, coordonnatrice des services de la maison d'aide et d'hébergement Horizon pour Elle, ainsi qu'à la MRC Brome-Missisquoi.



EXTRAIT du procès-verbal du 15 novembre 2017

À une séance ordinaire ajournée du conseil municipal de la Ville de Bedford, tenue au Centre communautaire Georges-Perron, local de la FADOQ, le mercredi 15 novembre 2017, à 19h00, à laquelle étaient présents Mme et MM. les conseillers Daniel Audette, Marie-Pier Tougas Dupuis, Chantal Fontaine, Normand Dérageon, Marie-Ève Brin et Mona Beulac, tous membres dudit conseil et formant quorum sous la présidence du maire Monsieur Yves Lévesque.

Le directeur général, Guy Coulombe et l'adjointe administrative Gisèle Messier sont également présents à ladite séance.

Résolution 17-11-335

Considérant que la Ville de Bedford a reçu une demande de participation à la campagne de **sensibilisation pour contrer la violence conjugale**.

Considérant qu'on nous sollicite notre appui afin d'envoyer un message fort et concerté aux Québécoises et Québécois à l'effet que la violence conjugale est inacceptable et ne peut être tolérée.

Proposé par la conseillère Marie-Ève Brin
Appuyé par le conseiller Normand Dérageon

Que la Ville de Bedford devienne une municipalité alliée contre la violence conjugale et qu'à titre d'appui, dans le cadre des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes, du 25 novembre au 6 décembre, le Ruban Blanc soit porté afin de démontrer notre appui auprès de la cause.



COPIE DE RÉSOLUTION
Extrait du procès verbal

À une session ordinaire, tenue le lundi 1er mai 2017 à 19h30 et à laquelle sont présents les conseillers (ères) suivants (es) :

Sylvie Jeannotte Marianne Cardinal
Hélène Campbell Jean Asnong
Stephan Duquette

Formant quorum sous la présidence du maire, M. Martin Bellefroid
La directrice générale secrétaire-trésorière, Sonia Côté, est aussi présente
Absente: La conseillère Julie Fontaine

RÉSOLUTION 2017-154

DÉCLARATION / MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

ATTENDU que la *Charte des droits et libertés de la personne* reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1);

ATTENDU que c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

ATTENDU que le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale;

ATTENDU qu'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes;
ATTENDU que malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

ATTENDU que lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec;

ATTENDU que comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale;

Il est proposé Jean Asnong,

Appuyé par Sylvie Jeannotte,

Et résolu à l'unanimité des conseillères et conseillers présents:

De proclamer la Municipalité de Pike River municipalité alliée contre la violence conjugale.

ADOPTÉ

COPIE CERTIFIÉE CONFORME
Ce 30 jour du mois de mai 2017

Sonia Côté
Sonia Côté
Directrice générale



MUNICIPALITÉ DE FRELIGHSBURG

COPIE DE RÉSOLUTION

Une séance ordinaire s'est tenue à l'Hôtel de Ville, le lundi 3 avril 2017 à compter de 19 h 00. Les membres du conseil formant quorum sous la présidence du maire Jean Lévesque selon les dispositions du Code municipal.

Sont présents les conseiller(ère)s suivant(e)s :

MM.	Pierre Tougas	Jean Lévesque
	Charles Barbeau	Louis Roy
MME	Suzanne Lessard	Marie-France Moquin

Madame Anne Pouleur, directrice générale, secrétaire-trésorière est présente.

RÉS 115-04-17 MUNICIPALITE DE FRELIGHSBURG ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

CONFORMÉMENT au courrier du 20 mars 2017, d'Horizon pour Elle concernant la prévention de la violence conjugale;

Il est proposé par la conseillère Marie-France Moquin
Appuyé du conseiller Lucie Dagenais
Résolu à l'unanimité des conseillers présents

QUE : Le conseil municipal se joint aux municipalités du Québec pour déclarer la Municipalité de Frelighsburg alliée contre la violence conjugale;

QUE : La Municipalité s'engage à rendre l'engagement public lors des 12 jours d'action 2017-2018.



CANADA
PROVINCE DE QUÉBEC
MRC BRÔME-MISSISQUOI
MUNICIPALITÉ DE BRIGHAM
SÉANCE DU 5 FÉVRIER 2019

**EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DE LA
SÉANCE DU CONSEIL DU 5 FÉVRIER 2019**

À une séance du Conseil de la Municipalité de Brigham tenue le mardi 5 février 2019 à 19h30 à la Salle du Conseil, 118, avenue des Cèdres à Brigham. Sont présents à l'ouverture : Mesdames les conseillères et Messieurs les conseillers Daniel Meunier, Philippe Dunn Réjean Racine, Gisèle Thériault, Stéphanie Martin-Gauthier et Mireille Guay et sous la présidence du maire, Monsieur Steven Neil.

Assiste également à la réunion : Monsieur Pierre Lefebvre, directeur général et secrétaire-trésorier.

**2019-035
ADMINISTRATION
MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE**

ATTENDU que la *Charte des droits et libertés de la personne* reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1);

ATTENDU que c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

ATTENDU que le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale;

ATTENDU qu'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes;

ATTENDU que malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

ATTENDU que lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec;

ATTENDU que comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale.

Il est proposé par Réjean Racine, secondé par Mireille Guay et résolu unanimement :

- De proclamer la municipalité alliée contre la violence conjugale et appuyer le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale;
- Que cette résolution soit envoyée à la députée de Brome-Missisquoi, Madame Isabelle Charest, récemment nommée ministre de la Condition féminine.

Copie certifiée conforme,
ce 6^e jour de février 2019


Pierre Lefebvre
Directeur général et secrétaire-trésorier



Municipalité de Sainte-Sabine

Le calme de la campagne en famille

Extraits du procès-verbal
de la séance ordinaire du 4 février 2019

Lundi le quatrième jour de février deux mille dix-neuf, séance ordinaire du Conseil de la municipalité de Sainte-Sabine tenue en la salle des délibérations à vingt heures.

Formant quorum sous la présidence du maire monsieur Laurent Phoenix, sont présents : mesdames et messieurs, Sylvain Tribodeau, Marc Lasalle, Thérèse Ménard Monty, Jean-Guy Côté, François Mailloux, Vicky Poulin.

Madame Chantal St-Germain, directrice générale, secrétaire-trésorière, est aussi présente.

RÉSOLUTION NUMÉRO 2019-02-3827

MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

ATTENDU QUE la Charte des droits et libertés de la personne reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1) :

ATTENDU QUE c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

ATTENDU QUE le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale;

ATTENDU QU'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes;

ATTENDU QUE malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

ATTENDU QUE lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec;

ATTENDU QUE comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale;

IL EST PROPOSÉ PAR Vicky Poulin

APPUYÉ PAR François Mailloux

ET RESOLU A L'UNANIMITÉ

De proclamer la Municipalité de Sainte-Sabine «Municipalité alliée contre la violence conjugale».

ADOPTÉE

Copie certifiée conforme ce 5^e jour de février 2019.

Chantal St-Germain
Directrice générale, secrétaire-trésorière

Cet extrait de procès-verbal sera affiché lors de la prochaine séance ordinaire du conseil municipal.

185, RUE PRINCIPALE, SAINTE-SABINE (QUÉBEC) J0J 2B0

T 450 293.7686 | F 450 293.7604 | saintesabine.ca | administration@saintesabine.ca