



Rapport d'activités
2019-2020



TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	1
MOT DE LA COORDONNATRICE.....	3
MOT DE L'ÉQUIPE	4
PRÉSENTATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
UNE MAISON ET SON HISTOIRE.....	6
LA MISSION	8
LES VALEURS	9
LES OBJECTIFS	10
LA VIE ASSOCIATIVE	11
LES SERVICES.....	15
LES REPRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME	19
IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ.....	20
ACTIVITÉS FESTIVES	25
VISION ET PROJETS 2020-2021.....	27
TÉMOIGNAGE	29
ANNEXE 1 – TABLEAUX D'ACTIVITÉS	30
ANNEXE 2 – RÉOLUTIONS DES MUNICIPALITÉS ALLIÉES.....	36

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Josée Stébenne

Alors que j'écris ce mot, nous sommes déjà arrivées au mois de mai. Malgré le contexte actuel qui est tout à fait exceptionnel, nous devons tout de même maintenir les aspects importants pour le bon fonctionnement de la maison, entre autres choses, la rédaction du rapport d'activités. Ceci nous permet de sortir, quelques instants, de la pandémie qui touche le monde entier pour faire une rétrospective de la dernière année 2019-2020.

Connaissant Horizon pour Elle depuis plusieurs années et baignant dans la cause féministe, j'ai eu la chance, cette année, d'intégrer le conseil d'administration ainsi que 4 nouvelles administratrices. Nous avons également eu d'autres changements d'administratrices pendant l'année donc beaucoup de nouveautés pour chacune d'entre nous. Malgré toutes ces modifications, nous avons proprement poursuivi le travail entamé par celles qui nous avaient précédées.

Tout d'abord, le projet de construction de la nouvelle maison d'hébergement se poursuit et nous finalisons les derniers préparatifs de la planification de la construction. Nous pourrons donc, enfin, aller dans les prochains mois en appels d'offres et ainsi pouvoir assister à la concrétisation de ce beau projet dans la prochaine année.

Au niveau de la communication, nous continuons divers moyens pour se faire connaître, démystifier et sensibiliser la population quant à notre approche avec des articles promotionnels, des publications sur la toile ou encore des articles dans les journaux. Il y aura également de belles capsules promotionnelles qui devront aussi se concrétiser prochainement.

Par ailleurs, le conseil d'administration a travaillé consciencieusement à élaborer de nouvelles échelles salariales qui correspondent davantage aux réalités actuelles et qui permettent de mieux reconnaître le travail exemplaire des travailleuses.

Je tiens à remercier toutes les administratrices pour leur implication, leur dévouement et leur savoir-faire qu'elles ont apportés tout au long de l'année.

En terminant, je ne pourrais passer sous silence le travail magistral et formidablement accompli par l'équipe des travailleuses d'Horizon. Chaque équipe passe des tempêtes ici et là, mais la tempête actuelle n'a aucun précédent. De pouvoir constater comment ces femmes ont réussi et continuent encore à maintenir le soutien et le bien-être des femmes et enfants hébergés ou en aide externe est impressionnant d'autant plus que cette tempête apporte une sensibilisation à la

violence conjugale et que nous ne connaissons pas encore les impacts qui découleront de tout cela. Mesdames, c'est avec fierté que je vous dis *Bravo!* et vous envoie mille mercis et en espérant que cette tempête nous apporte à toutes le soutien et la reconnaissance que nous méritons.

MOT DE LA COORDONNATRICE

Cathie Sombret

Pour débiter, je tiens à remercier notre nouveau conseil d'administration qui, depuis un an, travaille bénévolement sans relâche afin d'assurer le bon fonctionnement de nos subventions, de nos services, et voir aussi au respect de nos politiques de conditions de travail. Leur ferveur et la générosité de leur engagement sont grandement appréciées de toute l'équipe. L'ouverture d'esprit et la simplicité de chaque membre apportent une collaboration toujours douce et agréable avec un seul objectif, celui de faire évoluer la maison d'hébergement.

Par la suite, nous avons restructuré le poste d'ajointe administratif afin que celui-ci corresponde aux besoins de la maison Horizon pour Elle. Nous avons donc procédé au recrutement et d'une nouvelle adjointe à la coordination qui occupe le poste, dans de nouvelles tâches bien établies, depuis septembre 2019.

À l'automne nous nous sommes réinvesties, en collaboration avec les membres des tables de concertation en violence conjugale de Brome-Missisquoi et de Haute-Yamaska, pour sensibiliser les étudiants de secondaire 4 et 5 à la violence amoureuse dont ils peuvent être victimes, par le biais des Couloirs de la violence amoureuse. Ce programme très interactif a exigé la participation de toute l'équipe, des jeunes et de plusieurs de nos partenaires. Les maisons d'hébergement sont les piliers de ce programme qui demande beaucoup d'investissement et d'organisation.

Le projet de construction de la nouvelle maison va bon train. Les plans finaux ont été déposés le 28 avril 2020. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous attendons la première pelletée de terre. Nous tenons à mentionner que sans la grande générosité de nos donateurs, la nouvelle maison ne pourrait jamais voir le jour. La participation et le souci constant démontré par plusieurs membres de la communauté sont aussi très précieux à nos yeux.

Pour terminer, en mars nous avons eu à composer avec la réalité mondiale de l'arrivée du nouveau virus COVID-19. Tout notre fonctionnement en maison d'hébergement, autant pour les services à l'interne qu'à l'externe, est en continuel réajustement et notre capacité d'adaptation aux changements est sollicitée au maximum.

Merci à l'équipe d'être restée au front et d'avoir accepté de naviguer en terrain inconnu et en eaux troubles. Ça va bien aller!



MOT DE L'ÉQUIPE

Cette année en fut une autre encore bien occupée pour l'équipe de travail d'Horizon pour Elle. En effet, adaptation, formation, sensibilisation, mais aussi beaucoup de plaisir, ont été au rendez-vous.

Tout d'abord, l'équipe a dû s'adapter à plusieurs situations. Un conseil d'administration complètement changé, de nouvelles employées dans l'équipe de travail et des postes non remplacés nous on fait travailler avec de nouvelles personnes. Aussi, dès le début de l'année 2020, il a fallu s'adapter à des situations exceptionnelles au niveau des suivis à l'externe et de l'hébergement dû à la pandémie qui faisait rage.

Ensuite, plusieurs formations ont été offertes à l'équipe pour nous permettre d'en apprendre plus sur différents sujets et nous permettre de toujours améliorer les services que nous offrons aux femmes et aux enfants victimes de violence conjugale.

Un côté très apprécié de notre travail sera toujours de pouvoir aller faire de la sensibilisation auprès de différents groupes de personnes. Cette année, nous avons eu le privilège d'animer les Couloirs de la violence, un outil de sensibilisation pour les élèves de secondaire 4 et 5.

Enfin, tout cela aura été fait dans le plaisir. Nous sommes toujours très heureuses de pouvoir accompagner les femmes et les enfants dans leurs différentes démarches et de pouvoir les soutenir dans un lieu sécuritaire et accueillant.

Nous tenons à remercier le beau travail du conseil d'administration, de toute l'équipe de travail ainsi que nos donateurs pour tout ce qu'ils font pour Horizon pour Elle.

PRÉSENTATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Josée Stébenne, présidente

Nouvellement arrivée dans le conseil d'administration, Josée travaille dans un centre de femmes depuis plus de 20 ans. Donc, depuis de nombreuses années, elle est interpellée mais aussi dévouée à la cause des femmes et aujourd'hui, elle se sent bien privilégiée de faire partie de la grande famille d'Horizon pour Elle.

Christiane Boisclair, vice-présidente

J'ai joint le conseil d'administration en janvier 2020. Ça m'a donné le goût de m'impliquer après avoir entendu quelqu'une me parler de la maison Horizon pour Elle. Comme la cause des femmes me tient à cœur, c'était une belle opportunité de donner un peu de mon temps au sein du conseil d'administration.

Suzanne Paquette, secrétaire trésorière

Suzanne a rejoint le comité à l'automne 2019. Retraitée, voulant s'impliquer solidairement au besoin des femmes en qui elle croit qu'avec l'accompagnement, elles puissent changer les choses pour elles-mêmes, un jour à la fois.

Cathie Sombret, coordonnatrice générale

Cathie est impliquée à Horizon pour Elle depuis 2002. Elle a occupé différents postes au cours des années lui permettant d'avoir plus de défis et d'être plus engagée pour la cause.

Natalia Kourant, administratrice

Natalia s'est jointe au conseil d'administration d'Horizon pour Elle en 2019. La défense des droits des femmes et des enfants victimes de violence est profondément ancrée dans son cœur. Elle est toujours à la recherche de moyens de contribuer et d'aider autant que possible.

Ève-Marie Landry, administratrice

Ève-Marie est intervenante à Horizon pour Elle depuis un an et demi et fait partie du CA depuis juin 2019.

Josée Néron, administratrice

C'est avec grand plaisir que j'ai accepté de faire partie du C A, ayant moi-même eu besoin un jour de l'aide de la maison Horizon Pour Elle. C'est pour moi une façon de remettre une minime partie de ce qu'elles ont pu m'apporter et de me permettre de m'en sortir. Je ne serai jamais assez reconnaissante.

UNE MAISON ET SON HISTOIRE

C'est à la fin des années 1970 que mesdames Murielle Desjardins, Germaine Lauzière et sœur Germaine Desautels forment un groupe de développement pour venir en aide aux femmes en difficulté, avec ou sans enfants. La région de Brome-Missisquoi ne dispose alors d'aucune ressource d'hébergement et les femmes doivent se réfugier à l'hôpital ou dans les presbytères. Après quelques années de concertation auprès de la population locale et des élus, la maison *Horizon pour Elle* voit le jour le **29 janvier 1982**.

Pendant les premières années, les fondatrices demeurent sur place et offrent une aide bénévole. Depuis 1982, des services d'accueil 24/7 sont offerts. En 1984, une première subvention gouvernementale est accordée et une table de concertation sur la violence conjugale dans Brome-Missisquoi est mise sur pied l'année suivante.

En 1988, des travaux d'agrandissement sont effectués, grâce entre autres, à la participation active du Club des Lions de Cowansville, fidèle partenaire depuis les débuts de la maison.

Dans la décennie suivante, l'Organisme renforce son mandat en créant le service d'intervention jeunesse ainsi que des programmes de prévention et de sensibilisation à la violence pour les élèves du primaire puis du secondaire.

Entre 1997 et 2000, *Horizon pour Elle* peut offrir des services à l'externe grâce au soutien de la fondation Jules et Paul-Émile Léger. De plus, la régie régionale reconnaît l'expertise de la maison et offre une subvention pour bonifier deux des programmes de prévention, dont « Socialisé autrement » qui s'étend à toute la Montérégie.

En 2001, les services sont également offerts aux femmes anglophones. C'est avec une énergie renouvelée que nous nous engageons dans la lutte pour une amélioration du financement des maisons d'hébergement. C'est en 2003 que le gouvernement s'engage enfin à investir 30 millions de dollars sur 5 ans pour lutter contre la violence conjugale.

En 2005, Horizon pour Elle s'implique activement pour aider à la création de la Maison Alice-Desmarais de Granby, qui couvre le territoire de la Haute-Yamaska.

La période 2016-2017 est marquée par de grands changements, notamment par le départ de plusieurs personnes engagées depuis de nombreuses années au sein de l'organisme. Le projet de construction d'une nouvelle maison est lancé et se concrétisera en 2020. Dans l'intervalle, le conseil d'administration adopte la *Politique pour contrer le harcèlement psychologique au travail*,

comme la Loi sur les normes et l'équité du travail l'exige, et clarifie la dimension féministe des services d'intervention proposés.

Merci aux fondatrices et fondateurs : Murielle Desjardins, sœur Germaine Desautels, Germaine Lauzière, Gisèle Laroche, Paul Meunier, Bruno Coulombe et Annette Fadden.

LA MISSION

Horizon pour Elle est une maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence avec ou sans enfant qui peut accueillir jusqu'à 15 personnes.

Notre mission est de leur permettre de reprendre du pouvoir sur leur vie. Dans une perspective plus large, nous travaillons également à promouvoir des changements sociaux en militant auprès des instances politiques pour revendiquer une amélioration des droits des femmes.



HÉBERGEMENT

Hébergement pour femmes victimes de violence conjugale avec ou sans enfants.

24 h/24 h et 7 jours/7



ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement dans diverses démarches : processus judiciaire, DPJ, avocat, médecin, recherche de logement, aide sociale, etc.

LA MISSION



SOUTIEN

- Soutien téléphonique sur la problématique en violence conjugale.
- Soutien en situation de crise conjugale.
- Soutien dans des situations plus difficiles au sein d'une relation.



SUIVI

- Suivi individuel et suivi à l'externe.
- Service jeunesse et service pour la relation mère enfant



DÉFENSE DES DROITS

- Contre la violence faite aux femmes.
- Sensibilisation auprès de la population sur la violence conjugale.

LES VALEURS

Les valeurs qui guident Horizon pour Elle dans ses choix, ses interventions et ses rapports avec les femmes et les enfants qui font appel à ses services, ses administratrices, ses travailleuses, ses bénévoles et ses partenaires sont les suivantes :



Solidarité

Être ensemble pour une même cause, une même lutte, avec le même objectif : se soutenir les unes et les autres.



Respect

Accueillir l'autre dans ses différences, sans égard à ses croyances, ses opinions, sa culture et son orientation sexuelle, tout en respectant le fonctionnement et les règles établies par l'organisme.



Autonomie

Favoriser l'initiative et la capacité des femmes à agir par elles-mêmes.



Équité

Veiller à ce que chacune des femmes – membres, travailleuses et participantes – soit traitée de façon impartiale, juste et éthique.

LES OBJECTIFS

L'organisme s'est doté d'un double mandat, orienté par l'approche d'intervention féministe : accueillir des femmes et enfants victimes de violences et se mobiliser au sein de la communauté en développant un volet de sensibilisation et d'actions à destination du public. L'objectif principal de l'intervention féministe est de faire prendre conscience aux femmes que les problèmes vécus trouvent leur origine dans les conditions économiques, politiques et sociales. Elle vise également à aider les femmes à développer une autonomie psychologique, économique et culturelle et à leur permettre de reprendre le pouvoir et le contrôle de leur vie.

Intervention

Offrir de l'aide et de l'hébergement accessible, gratuit et confidentiel 24/7 pour femmes victimes de violence avec ou sans enfants. Offrir des services d'intervention, d'accompagnement, de consultation téléphonique de suivi et de référence. Offrir un service d'intervention pour travailler la relation mère/enfant.

Sensibilisation

Mener à terme des activités de sensibilisation, d'information, de prévention et de recherche sur la problématique de la violence conjugale dont sont victimes les femmes et les enfants. Étudier, promouvoir, protéger et développer les intérêts matériels, culturels et sociaux des femmes et des enfants victimes de violence. Solliciter et recevoir des dons de la communauté et des partenaires.

LA VIE ASSOCIATIVE

Les membres de la corporation

Horizon pour Elle est un organisme communautaire composé de 53 membres.

53 membres

L'assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle a été tenue le 19 juin 2019. En plus d'y présenter le rapport d'activités et le rapport financier, nous avons également procédé à l'adoption de modifications aux règlements généraux ainsi qu'à l'élection du nouveau conseil d'administration.

33 participantes

Le conseil d'administration

Les affaires de la corporation sont administrées par un conseil d'administration composé de la coordonnatrice comme personne ressource et de sept (7) administratrices qui ont le droit de vote :

- six (6) membres actives de la corporation issues de la population;
- une membre issue des employées

En 2019-2020, le conseil d'administration a traité les sujets suivants: politique salariale, analyse des rôles et responsabilités de l'équipe de travail, reconnaissance des années de service, révision du poste d'adjointe à la coordination, analyse des besoins de formation, mise à jour des règlements généraux, promotion des services et mise en place d'un projet de construction d'une nouvelle maison d'hébergement.

10 rencontres

Les comités de travail

Comité construction

Le conseil d'administration d'Horizon pour Elle donne le mandat au comité de construction :

- d'assurer le suivi de toutes les étapes de la préparation et de la construction de la nouvelle maison d'HPE;
- de transiger avec les différents professionnels et corps de métier en lien avec la réalisation du projet;

- d'assister aux réunions avec la chargée de projet et les professionnels concernés;
- de faire rapport au conseil d'administration à chacune des étapes de l'obtention du financement et des documents requis, de la préparation et de la réalisation du projet de construction de la nouvelle maison d'HPE;
- d'obtenir du conseil d'administration les résolutions requises pour toute décision qui engage la responsabilité légale, financière ou autres de la corporation.

9 rencontres (voir l'annexe 1)

Comité ressources humaines

Le conseil d'administration d'Horizon pour Elle donne le mandat au comité des ressources humaines :

- de mettre à jour la Politique des conditions de travail et les outils d'évaluation des travailleuses;
- d'élaborer une politique salariale et de revoir l'échelle salariale;
- d'élaborer une politique de prévention du harcèlement psychologique et de traitement des plaintes;
- d'élaborer une politique de formation pour les travailleuses;
- de participer aux entrevues lors d'embauches de nouvelles travailleuses;
- de participer à l'évaluation des travailleuses en période probatoire et à l'évaluation annuelle des travailleuses à l'emploi;
- d'assurer le traitement des plaintes à l'égard de l'employeur.

Dans tous les cas, le comité doit soumettre des propositions au conseil d'administration pour décision avant la mise en vigueur.

6 rencontres (voir l'annexe 1)

Comité communication

Le conseil d'administration d'Horizon pour Elle donne le mandat au comité communication :

- de proposer au conseil d'administration l'acquisition de matériel promotionnel des services d'HPE et d'assurer le suivi de la décision;
- de veiller à la mise à niveau et au bon fonctionnement du système informatique de la maison;

- de proposer au conseil d'administration des activités de financement ou de visibilité d'HPE et de proposer les moyens de mise en œuvre;
- de proposer au conseil d'administration une Politique d'utilisation du matériel informatique et des réseaux sociaux.

40 rencontres (voir l'annexe 1)

L'équipe de travail

L'équipe d'Horizon pour Elle est composée de dix-sept intervenantes, dont dix intervenantes permanentes à temps plein et sept intervenantes occasionnelles, d'une coordonnatrice générale et d'une adjointe à la coordination. Une réunion d'équipe a lieu aux trois semaines pour permettre à l'ensemble des employées d'être consultées.

Réunions d'équipe

Les objectifs de ces rencontres sont : évaluer le travail accompli et les besoins des services aux femmes et aux enfants; planifier l'intervention; favoriser la communication et les échanges; faire le suivi sur les dossiers cliniques; informer les ressources humaines des décisions administratives pour la gestion des services; orienter les interventions en concordance avec la mission d'Horizon pour Elle.

14 réunions d'équipe pour un total de 49 heures

Formation du personnel

Être au fait de l'avancement de l'intervention en matière de violence conjugale est une des bases pour maintenir la qualité de services offerts par Horizon pour Elle. Il est important que nous soyons outillées pour composer avec d'autres réalités (santé mentale, toxicomanie, agressions sexuelles, etc.). De plus nous favorisons les échanges entre employées pour qu'elles partagent les connaissances acquises durant leurs formations. L'ensemble de l'équipe a pu bénéficier de formation continue (par ex. : « intervention féministe » ou « bien-être au travail ».)

842,5 heures

Stagiaires

Horizon pour Elle a eu le plaisir de recevoir des stagiaires de différents milieux. Dans la dernière année, nous avons accueilli deux stagiaires, l'une en « Techniques d'intervention en délinquance » du Cégep de Drummondville et une en « Éducation spécialisée » du Cégep de Granby. Les étudiantes ont pu compter sur le soutien de plusieurs intervenantes et d'une intervenante pivot pour les guider et leur permettre d'évoluer dans leurs apprentissages. De l'automne 2019 au printemps 2020, les stagiaires ont effectué 480 heures.

480 heures

Bénévoles

Le groupe de bénévoles à Horizon pour Elle est un atout nécessaire au bon fonctionnement de la maison. Différentes tâches sont assumées en partie par ces personnes bénévoles : l'accueil téléphonique, l'épicerie, les décorations extérieures, les menus travaux d'entretien du bâtiment, le soutien informatique, quelques tâches ménagères, etc. Nous tenons à remercier chaleureusement toutes ces bénévoles pour le précieux temps qu'ils offrent à la maison.

17 bénévoles (incluant les membres du CA) 251 heures

LES SERVICES

Horizon pour Elle offre des services confidentiels, sécuritaires et gratuits aux femmes avec ou sans enfant, 24/7. Les services sont disponibles en français et en anglais.

Services offerts à l'interne

Les services offerts dans le cadre de l'hébergement :

écoute téléphonique • accueil, évaluation des besoins et orientation • intervention individuelle auprès des femmes • intervention mère/enfant • intervention individuelle auprès des enfants • animation de groupes • accompagnement dans les démarches • information et référence • prévention et sensibilisation • évaluation du séjour

Nous offrons aux femmes avec ou sans enfant, des services adaptés à leurs besoins. La vie communautaire est un milieu d'intervention qui permet l'apprentissage et l'éducation de différentes compétences. Un plan d'intervention est élaboré avec la femme hébergée conjointement avec les intervenantes assignées au dossier. Les outils utilisés permettent à la femme de reprendre du pouvoir sur sa vie. Les femmes peuvent être accompagnées d'une intervenante lors de démarches essentielles et pertinentes à son cheminement. Nos services sont également offerts en groupe. Les activités collectives permettent de poursuivre le processus de dévictimisation amorcé lors des rencontres individuelles. Les mères et leurs enfants ont également accès au service d'intervention jeunesse. Les objectifs visent entre autres à travailler sur les conséquences de la violence vécue et de favoriser la relation mère-enfant.

Ateliers hebdomadaires

Ces rencontres permettent aux femmes victimes de violence conjugale de s'exprimer et de partager leurs points de vue sur les différents thèmes abordés. Exemple de thèmes : le budget, l'affirmation de soi, les limites, leurs valeurs, etc.

15 ateliers

Vie communautaire hebdomadaire

Ces rencontres de groupe ont pour objectif de suivre l'application du code de vie, de partager les expériences et les questionnements des femmes en maison d'hébergement et de faire le point sur la vie en communauté. C'est un espace que nous utilisons également pour aider les femmes à reprendre le contrôle de leur vie à travers les tâches quotidiennes et les repas.

47 rencontres

Statistiques de l'hébergement pour 2019-2020

Le tableau suivant représente le nombre de femmes et d'enfants ayant **demandé** à être hébergés à la maison depuis 2016.

Demandes d'admission	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Femmes	77	74	82	121
Enfants	48	43	52	61

Le tableau suivant représente le nombre de femmes et d'enfants ayant **réellement** été hébergés.

Admissions	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Femmes	44	48	52	64
Enfants	47	33	42	42

Refus

Cette année, nous avons dû refuser 62 femmes et 19 enfants en hébergement. 43 femmes et 6 enfants ont dû être refusés par manque de place dans la maison, 4 femmes puisqu'elles présentaient une problématique autre que la violence conjugale et 8 femmes et un enfant pour la sécurité de la femme ou de la maison.

Sources de références

Tout comme l'année dernière, ce sont majoritairement des femmes qui sont venues par elles-mêmes. SOS violence conjugale est la deuxième source de référence principale. Ensuite, il y a les organismes communautaires, les services policiers et le CIUSSS.

Taux d'occupation

Taux d'occupation	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Nombre de chambres	7	7	7	7
Nombre de lits	15	15	15	15
Nombre de jours ouverts	365	340	365	365
Total	45 %	58,4 %	64,2 %	70,8 %

Service d'écoute téléphonique

Horizon pour Elle offre une ligne d'écoute téléphonique 24 heures par jour, 7 jours par semaine. Ce service offre aide, soutien, référence et information en contexte de violence conjugale. Ce

service est disponible pour les femmes victimes de violence conjugale, pour les intervenantes et pour les témoins.

Services offerts à l'externe

Les services à l'externe sont offerts aux femmes victimes de violence conjugale et à leurs enfants qui ne sont pas hébergés à la maison au moment de la rencontre. Cette formule permet de rendre disponible le service de jour et de soir, du lundi au vendredi.

accueil, évaluation des besoins et orientation • intervention individuelle auprès des femmes • intervention mère/enfant • intervention individuelle auprès des enfants • animation de groupes • accompagnement dans les démarches • information et référence • évaluation du suivi à l'externe • rencontres dans les points de service

Statistiques des services offerts à l'externe pour 2019-2020

Le tableau suivant montre le nombre de services rendus au téléphone et en personne. Dans la dernière année, nous avons répondu à 630 appels qui ont nécessité une intervention et à 270 appels de demandes d'information ou de référence quant à l'organisme ou à la problématique. Nous avons eu 473 rencontres faites en personne avec des femmes de l'externe, soit à la maison d'hébergement ou dans nos points de service de **Farnham, Bedford** et **Lac-Brome**. Enfin, nous avons répondu à 2 demandes « autres », comme par exemple celle de recevoir un panier de nourriture.

Services rendus aux femmes et aux proches	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Consultations téléphoniques	447	662	505	630
Information – Référence	174	572	382	270
Consultations en personne	482	547	570	473
Autres	1	10	26	2
Total	1 104	1 791	1 483	1 375

Animation de groupes

La démarche du groupe en dévictimisation a pour objectif de reprendre le contrôle de sa vie, de se regrouper et de développer un groupe autonome de support. Plus précisément, cette démarche permet de prendre conscience de l'impact de la socialisation sur la vie des femmes, des conséquences de la violence et du processus de dévictimisation. Cette démarche comprend trois étapes :

Étape 1 – La prise de conscience : 7 femmes – 10 semaines (3 heures par semaine)

Étape 2 – De l'impuissance à l'action : 11 femmes – 10 semaines (3 heures par semaine)

Étape 3 – En marche vers l'autonomie : 7 femmes – 11 mois (une rencontre par mois)

Horizon pour Elle a reçu 18 femmes en suivi externe pour l'ensemble des groupes divisés en trois étapes.

35 rencontres

Rencontres dans les points de services

Au cours de la période 2019-2020, il y a eu :

- 337 rencontres à l'externe qui se sont faites au point de service à Cowansville;
- 76 rencontres au point de service de Farnham;
- 56 rencontres au point de service à Bedford et;
- 4 rencontres dans un autre lieu.

Les rencontres dans d'autres lieux peuvent se faire, selon le besoin, dans les hôpitaux ou dans les écoles lorsque les personnes ne peuvent pas se déplacer.

Le point de service à Bedford a repris en novembre 2018 et les rencontres se font une fois aux deux semaines en alternance avec le point de service de Farnham.

Suivi à l'externe

Durant la dernière année, nous avons accompagné 37 femmes à l'externe : 11 % de ces femmes étaient en suivi individuel post-hébergement et 89 % des femmes étaient en suivi sans avoir eu recours à l'hébergement au préalable.

En plus des suivis avec les femmes, 60 rencontres ont eu lieu dans le cadre de suivis jeunesse ou de relation mère-enfant : 78,3 % de ces rencontres étaient avec la mère, 15 % avec un enfant et 6,7 % avec la mère et l'enfant en même temps.

Sources de références à l'externe

Pour les services à l'externe, ce sont majoritairement des femmes qui sont venues par elles-mêmes. La deuxième source de référence principale est les services sociaux. Ensuite, il y a les organismes communautaires et des références autres.

LES REPRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME

La coordonnatrice générale a le mandat de développer des partenariats avec les diverses organisations et instances régionales. Elle assure notamment la représentation d'Horizon pour Elle à différentes tables de concertation de la région de la Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi. Ce partenariat avec les organismes de l'ensemble du territoire permet d'assurer une large visibilité de la maison et de faire la promotion des services d'aide et d'hébergement offerts.

45 rencontres de représentation

Horizon pour Elle utilise divers moyens afin de faire connaître ses services à la population de ces deux MRC :

information téléphonique • communications sur les réseaux sociaux • présentations lors d'activités dans la communauté • présence assidue aux tables de concertation régionales • discussions dans des lieux de représentation • distribution de dépliants et d'objets promotionnels • rencontres avec des propriétaires de commerces de la région • publicité dans les journaux locaux

IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Prévention et sensibilisation

Horizon pour Elle travaille à sensibiliser la communauté dans différents milieux afin de faire reconnaître l'analyse sociale de la violence conjugale. Des rencontres de sensibilisation, de prévention et de formation sont offertes par l'ensemble de l'équipe régulière et permet de rejoindre des milieux très diversifiés.

L'équipe offre différentes rencontres sur les sujets suivants :

- le contrôle dans les relations amoureuses;
- la différence entre la chicane de couple et la violence conjugale;
- le cycle de la violence, les causes, les conséquences, les formes, les mythes et les réalités.

24 rencontres de sensibilisation (excluant les couloirs)

Campagnes de sensibilisation



Dans une perspective de prévention, le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale déploie diverses stratégies pour aider tous les acteurs de la société québécoise à mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale.

Municipalité alliée contre la violence conjugale

Horizon pour Elle a sollicité toutes les municipalités de Brome Missisquoi pour devenir alliée contre la violence conjugale.

À ce jour, les municipalités suivantes ont répondu favorablement en adoptant une résolution lors de leur conseil de ville:



Bedford • Bringham • Brome • Bromont • Canton de Bedford • Canton de Shefford • Cowansville • East Farnham • Frelighsburg • Granby • Pike River • Saint-Ignace-de-Stanbridge • Saint-Joachim-de-Shefford • Sainte-Sabine • Stanbridge East • Sutton

Le regroupement propose également différentes actions pour les municipalités signataires qui souhaitent s'engager plus concrètement dans la lutte contre la violence conjugale. En voici quelques exemples.

Politique et défense de droits

Appuyer les demandes de la ou des maisons d'aide et d'hébergement sur divers dossiers (exemples : sensibiliser le corps policier et autres acteurs socio-judiciaires à la problématique de la violence conjugale, faciliter l'accès des femmes victimes de violence conjugale à des logements à prix abordable par l'entremise de l'Office municipal d'habitation, etc.).

Sensibilisation

- Dénoncer publiquement la violence conjugale.
- Aimer la page Facebook de la ou des maisons d'aide et d'hébergement ainsi que du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale.

Logement, terrain et locaux

- Permettre à la ou les maisons d'aide et d'hébergement un accès à des locaux gratuits ou à faible coûts lors de leurs activités de sensibilisation et de prévention.
- Exempter de taxes foncières la ou les maisons d'aide et d'hébergement.

Privilèges et gratuités pour les femmes victimes

Permettre aux femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants un accès gratuit au transport en commun et aux infrastructures publiques.

Journée internationale du droit des femmes – 8 mars 2019

La Coalition des groupes de femmes a organisé pour le 8 mars un cabaret-théâtre au Théâtre des Tournesols à Cowansville pour sensibiliser la population sur les injonctions faites aux femmes dans notre société.

7 rencontres (voir l'annexe 1)





Douze jours d'action contre la violence faite aux femmes – Du 25 novembre au 6 décembre 2019

Il y a eu distribution de rubans blancs et de dépliants dans les lieux publics du territoire Brome-Missisquoi et Haute-Yamaska.

4 rencontres (voir l'annexe 1)

Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF)

Organisation d'une marche de mobilisation contre les agressions à caractère sexuel. Cette marche silencieuse a eu lieu à Cowansville le 20 septembre et plusieurs personnes et organismes impliqués dans la communauté y étaient présents.

8 rencontres (voir l'annexe 1)

Couloirs de la violence amoureuse – Du 18 novembre 2019 au 30 janvier 2020

Les tables de concertation en violence conjugale de Brome-Missisquoi et de Haute-Yamaska ont présenté la deuxième édition des Couloirs de la violence amoureuse au centre Jean-Paul-Régimbal, à Granby.

Les Couloirs de la violence sont un outil interactif et multimédia pour sensibiliser les jeunes de secondaire 4 et 5 à la violence dans les relations amoureuses.

Quelques 2 000 élèves de la Commission scolaire du Val-des-Cerfs, de la Commission scolaire Eastern Township et du Collège Mont-Sacré-Cœur ont visité le labyrinthe multimédia de 12 mètres par 8 mètres.



1 017 participants

Partenaires

Horizon pour Elle travaille avec les partenaires régionaux suivants :

Centre Femmes des Cantons • Centre de santé et de services sociaux CIUSSS-CHUS • Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) • Centres d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC) • Sûreté du Québec • Le Parentant • Ressource pour hommes de la Haute-Yamaska • Maison Alice-Desmarais • Centre Jeunesse de la Montérégie • Avante Women's Center • Entr'elles • L'éveil • La pédiatrie sociale • Cellule Jeunesse de Cowansville • Centre Action Bénévole de Cowansville • Entrée chez soi • Maison de la famille de Cowansville • Espace vivant • Ville de Cowansville • MRC de Brome-Missisquoi • Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY)



Protocole de collaboration

Depuis 1998, Horizon pour Elle est signataire du protocole de collaboration pour l'aide psychologique et l'accompagnement socio-judiciaire des victimes de violence conjugale. Ce protocole a pour but de contribuer au dépistage, à la référence et à l'accès aux services de consultation en matière de violence conjugale.

Les signataires:

Sûreté du Québec • Hôpital Brome-Missisquoi Perkins • Centre des femmes des Cantons • CAVAC de l'Estrie • CSSS La Pommeraie • Bureau des substituts du Procureur général • Agence de la santé et de services sociaux de la Montérégie

Concertation locale

Horizon pour Elle fait partie de la Coalition des groupes de femmes Haute-Yamaska et Brome Missisquoi. La coalition regroupe actuellement six (6) organismes dont les missions respectives contribuent à l'amélioration des conditions de vie des femmes et visent un changement social.



Mission de la coalition : regrouper des organismes visant à mettre des projets en action dans un but de transformations politiques et sociales qui favorisera une société égalitaire et non sexiste.

Vision : assurer un leadership fort et positif en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi en lien avec l'amélioration de la condition féminine.

La composition du groupe est la suivante :

Centre Femmes des Cantons • Avante Women's Center • Horizon pour Elle • Maison Alice-Desmarais • Entr'Elles • CALACS

8 rencontres (voir l'annexe 1)

ACTIVITÉS FESTIVES

Mini golf – 21 juin 2019



Les membres de l'équipe se sont réunies pour un tournoi de mini golf amical le 21 juin 2019 à Granby.

Confection de perles – 28 novembre 2019

La Fondation Femina est un organisme sans but lucratif officiellement fondé en juillet 2017, qui a pour mission de soutenir les organismes venant en aide aux femmes victimes de violence conjugale au Québec par l'accroissement de leurs ressources. Cette année la fondation a fait don de 75 cadeaux pour les femmes et les enfants.



Repas de Noël de l'équipe – 29 novembre 2019

Les membres de l'équipe se sont réunies au restaurant L'Émulsion à Granby pour célébrer le temps des fêtes. Un échange de cadeaux et des jeux ont agrémenté la soirée.



VISION ET PROJETS 2020-2021

Tout en respectant le plan d'action gouvernemental 2018-2023, voici les priorités d'action que s'est donnée Horizon pour Elle pour la prochaine année 2020-2021.

- Poursuivre la construction de notre nouvelle maison.
- Maintenir une présence sur la table de concertation régionale sur les logements sociaux.
- Suivre les revendications du regroupement pour le financement des maisons.
- Offrir le programme de sensibilisation « VIRAJ : Violence dans les relations amoureuses » en anglais.
- Continuer la prévention et sensibilisation.

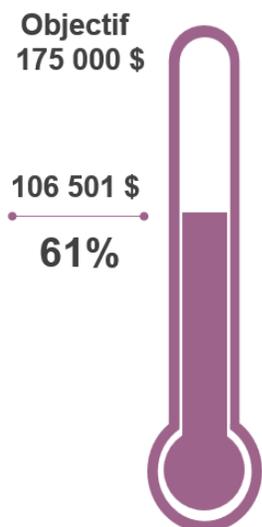
Construction de la nouvelle maison : état de la situation

Août 2017	Demande de subvention dans le cadre du programme Accès Logis de la Société d'habitation du Québec avec l'aide du Groupe de ressources techniques de Saint-Hyacinthe.
Novembre 2017	Obtention d'un accord de principe de la SHQ. Les démarches débutent officiellement.
Janvier 2018	Nous débutons activement nos recherches de terrain pour accueillir la nouvelle maison. Après plusieurs démarches, nous obtenons l'aide de M. Desroches et d'un autre membre de la communauté qui tient à rester discret. Chacun nous fait un don de 30 000 \$ ce qui nous permet d'acquérir le terrain. Des tests de vérification du sol ont été effectués pour s'assurer de la possibilité de construire à cet emplacement.
Février 2018	Présentation par l'architecte des plans préliminaires de la nouvelle maison au conseil d'administration, ainsi qu'à l'équipe de travail. Nous nous entendons sur quelques ajustements des plans.
Août 2018	La campagne de financement commence officiellement par l'envoi de demandes de dons.

- Septembre 2018 Espace Idées est contacté pour supporter et orienter notre plan de campagne de financement.
- Octobre 2018 Nous engageons Espace Idées, qui est une entreprise en communication et philanthropie de la région pour le montage d'un plan de campagne de financement. Notre objectif est d'atteindre la somme de 175 000 \$ pour réaliser la construction d'une nouvelle maison. Espaces Idées nous soutient dans la sollicitation de dons pour atteindre l'objectif prévu.
- 31 octobre 2018 Horizon pour Elle est propriétaire d'un nouveau terrain pour la construction.
- Décembre 2018 Les plans de la nouvelle maison sont adoptés au conseil d'administration.
- Février/mars 2019 Révision des plans de la maison en fonction des exigences de la SHQ et de la SCHL et lancement d'un appel d'offres pour embaucher les ingénieurs qui préciseront les détails techniques.
- Septembre 2019 Inscription au programme Novoclimat
- Mars 2020 Obtention de la reconnaissance aux fins de l'exemption des taxes foncières de la Commission municipale du Québec

L'exercice 2019-2020 fut marqué par la finalisation des plans et la recherche de financement complémentaire.

Ce thermomètre présent sur notre site internet actualise le montant des dons reçus.



TÉMOIGNAGE

« Quand je suis arrivée, j'étais toute pâle, maigrichonne, habillée d'un manteau de pluie au début du mois de janvier. J'étais pétrifiée. Pétrifiée de ne pas savoir si j'avais fait le bon choix. Peut-être que je me trompais. Peut-être que c'est encore moi qui ai tort et qui fabule. Je suis peut-être folle et je panique pour rien.

J'ai quand même pris la chance d'essayer et, après coup, ce fut la meilleure décision que j'aie prise pour moi-même. Je me suis retrouvée entourée de bonnes personnes, à l'écoute, de bon conseil et prêtes à m'appuyer dans mes rêves pour avancer vers ma nouvelle vie, vers la vraie vie, celle qui est la mienne.

Merci à toutes ces femmes pour leur générosité. »

S.T.

ANNEXE 1 – TABLEAUX D'ACTIVITÉS

Activités de sensibilisation

Activité	Nombre de rencontres	Intervenantes
VIRAJ ¹ en secondaire 3	2 rencontres	Sophie
Stéréotypes sexistes	4 rencontres	Ève-Marie, Nathalie et Sophie
Conférence de presse – Couloirs de la violence amoureuse ²	2 rencontres	Cathie
Salon de la prévention de Lac-Brome	1 rencontre	Angelica
Sensibilisation à l'Envolée	2 rencontres	Ève-Marie
Communautés alliées	4 rencontres	Cathie et Ève-Marie
Sensibilisation à l'UMF	1 rencontre	Nathalie
Sensibilisation au Cégep	3 rencontres	Nathalie et Malika
Capsule vidéo	3 rencontres	Cathie
Sensibilisation à la maison de la famille de Farnham	1 rencontre	Nathalie et Sylvie
Couloirs de la violence amoureuse ²	Du 13 au 30 janvier 2020	Équipe
Plage en fête ³	15 juin 2019	Ève-Marie et Nathalie

1. **VIRAJ** : sensibilisation à la violence dans les relations amoureuses pour les élèves de secondaire 3.
2. **Couloirs de la violence amoureuse** : outil multimédia interactif destiné aux élèves de secondaires 4 et 5.
3. **Plage en fête** : journée familiale qui permet de faire connaître les organismes ainsi que les services de notre territoire.

 Activités de représentation

Activité	Nombre de rencontres	Intervenantes
Conseil d'administration	10 rencontres	Cathie, Ève-Marie et Nathalie
Coalition + déjeuner des hommes	8 rencontres	Cathie
Table RLS en santé mentale	2 rencontres	Louise
Table jeunesse	4 rencontres	Nathalie
Table toxico	2 rencontres	Nathalie
Table violence Estrie	3 rencontres	Cathie
Déjeuner chez Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY)	1 rencontre	Micheline
AGA Lac-Brome	1 rencontre	Ève-Marie
Table sécurité alimentaire	1 rencontre	Lise
AGA du regroupement	2 jours	Cathie et Nathalie
Assemblée des cadres	2 rencontres	Cathie
Fondation Femina	2 rencontres	Cathie et Line
Rassemblement des coordonnatrices	2 jours	Cathie
Colloque du Regroupement	2 jours	Ève-Marie, Line, Sophie et Sylvie
Formations théorique et pratique des Couloirs de la violence amoureuse	2 rencontres	Angelica, Ève-Marie et Sonia
ROC Estrie	1 rencontre	Cathie

 Comités de travail

Activité	Nombre de rencontres	Intervenantes
Comité logement	2 rencontres	Louise et Nathalie
Comité JACVSFF	8 rencontres	Sonia C.
Comité 8 mars	7 rencontres	Sylvie
Comité 12 jours	4 rencontres	Sophie
Atelier ACEF	1 rencontre	Michaela
Comité lit de crise	5 rencontres	Angelica, Cathie et Line
Comité construction	9 rencontres	Cathie
Comité bénévole	3 rencontres	Angelica, Cathie, Ghislaine, Josiane, Line, Lise, Michelle
Rencontres règlements généraux	2 rencontres	Cathie et Véronique
Comité DPJ	5 rencontres	Cathie, Sonia et Sophie
Comité ressources humaines	6 rencontres	Cathie et conseil d'administration
Comité communications	40 rencontres	Cathie
Comité statistiques	2 rencontres	Ève-Marie, Line et Sonia

 Formations

Activité	Date	Lieu	Public
Accompagnement des intervenantes	Avril à octobre 2019	HPE	Équipe
Formation interculturelle CIVAS	3 avril 2019	Centre Jean-Paul-Régimbal, Granby	Cathie, Sonia et Sophie
Bien-être au travail	30 avril 2019, 26 novembre 2019 et 4 février 2020	HPE	Équipe
Supervision d'équipe	8 mai 2019 et 15 octobre 2019	HPE	Équipe
Intervention féministe	15 et 29 mai 2019	HPE	Équipe et conseil d'administration
Harcèlement sexuel et psychologique au travail	20 juin 2019	CLSC de Cowansville	Équipe
Outils jeunesse	Septembre à décembre 2019	HPE	Ève-Marie
Gestionnaire efficace et heureux	Octobre à décembre 2019	Cégep de Granby	Cathie
Inclusion des personnes anglophones	9 octobre 2019	Centre Romuald-Potvin de Farnham	Angélica et Ève-Marie
Secourisme en milieu de travail	Novembre 2019, février et mai 2020	Club de golf de Cowansville	Intervenantes (7)
Colloque « Engagé.e.s ensembles contre la violence »	12-13 novembre 2019	Hôtel Universel, Montréal	Cathie et 3 intervenantes
Formation théorique et pratique des Couloirs de la violence	14 novembre 2019 8 janvier 2020	CLSC de Cowansville Centre Jean-Paul-Régimbal de Granby	Équipe
En affaires pour réussir	Janvier à juin 2020	Cégep de Granby	Cathie
Formation impact politique par rapport au genre	23 octobre 2019	Centre communautaire Saint-Benoit, Granby	Angelica, Cathie et Sophie

Vie associative

Activité	Date	Intervenantes
Organisation des bénévoles	Au quotidien	Cathie, Line, Lise et Michelle
Party d'été (employées)	21 juin 2019	Équipe
Activité Mary Kay	7 novembre et 18 décembre 2019	Équipe
Party de Noël (employées)	29 novembre 2019	Équipe

Stagiaires

Activité	Date	Intervenantes
2 stagiaires par année	4 rencontres + supervision pendant le stage	Cathie et Louise

 Divers

Activité	Date	Intervenantes
Création d'un réseau de développement	2 rencontres	Cathie, Nathalie et Sonia E.
Recrutement de bénévoles	6 rencontres	Cathie et CA
Entrevues d'embauche	18 rencontres	Cathie et CA
Rencontre et entrevue avec les journalistes	2 rencontres	Cathie et conseil d'administration
Rencontre avec la CDC	1 rencontre	Louise
Rencontre avec Louise Picard	1 rencontre	Cathie, CA et équipe
Rencontre avec Manon St-Louis	1 rencontre	Cathie
Rencontre avec Josiane et Gayl	1 rencontre	Cathie
Rencontre avec Ansell	1 rencontre	Cathie
Rencontres avec la Commission scolaire du Val-des-Cerfs	3 rencontres	Cathie, Ève-Marie, Nathalie et Sophie
Rencontre des six maisons de l'Estrie	2 rencontres	Cathie
Rencontres entre maisons membres du Regroupement	3 rencontres	Cathie
Rencontre outils d'intervention	1 rencontre	Cathie, Sonia et Sophie
Rencontres Espace Idées	3 rencontres	Cathie
Rencontre Entrée chez soi	1 rencontre	Équipe
Rencontre Isabelle Charest	1 rencontre	Cathie
Rencontre de l'adjointe de circonscription de Lyne Bessette	1 rencontre	Cathie et Michelle
Rencontre Coalition	1 rencontre	Cathie
Rencontre maison des familles de Cowansville	2 rencontres	Ève-Marie

ANNEXE 2 – RÉSOLUTIONS DES MUNICIPALITÉS ALLIÉES



Province de Québec
MRC Brome-Missisquoi

VILLAGE DE BROME

COPIE CONFORME DE RÉSOLUTION

ASSEMBLÉE ORDINAIRE du conseil du Village de Brome, tenue à l'endroit habituel des séances du conseil, le **lundi 4 novembre 2019 à 19 h**. Sont présents, le **maire suppléant Bill Miller**, les conseillers Wesley Patch, Lisa Bélanger, Tony Allen et Larry Royea. Les membres dudit conseil forment quorum sous la présidence du maire-suppléant et selon les dispositions du *code municipal*.

Le Maire L. Thomas Selby est absent.

Le conseiller Michael Allnutt est absent.

La secrétaire de l'assemblée est Irena Hodorowski, directrice générale.

MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

Résolution 2019-11-113

ATTENDU QUE la Charte des droits et libertés de la personne reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1):

ATTENDU QUE c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18,746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

ATTENDU QUE le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale;

ATTENDU QU'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes;

ATTENDU QUE malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

ATTENDU QUE lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec;

ATTENDU QUE comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et des ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale;

EN CONSÉQUENCE, il est proposé par conseillère Lisa Bélanger, appuyé par conseiller Tony Allen **ET RÉSOLU DE** proclamer le village de Brome, municipalité alliée contre la violence conjugale.

ADOPTÉE

Copie certifiée conforme

Donné ce 7^{ème} jour de novembre 2019

Irena Hodorowski
Directrice-générale

Canton de
Bedford
Township

**Extrait du procès-verbal de la séance ordinaire
du conseil de la Municipalité du Canton de Bedford,
tenue le 8 avril 2019 à 19 h 30 à la salle du Conseil**

Formant quorum sous la présidence du maire, Monsieur Gilles St-Jean, étaient présents : ..

Mesdames : Nancy H. Jones, Pierrette Messier et Barbara Potvin, conseillères

Messieurs : Bruce Ditcham, Luc Courville et Daniel Rivet, conseillers

Madame Manon Blanchet, secrétaire-trésorière et directrice générale est aussi présente.

RÉSOLUTION N° 201904-06

Maison Horizon pour elle – Municipalité alliée contre la violence conjugale

Considérant la lettre de la Maison Horizon pour elle datée du 8 janvier 2019 sollicitant notre municipalité à devenir alliée contre la violence conjugale;

Considérant que la Charte des droits et libertés de la personne reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1);

Considérant que c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

Considérant que le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale;

Considérant qu'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes;

Considérant que malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

Considérant que lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec;

Considérant que comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale;

SUR PROPOSITION de Nancy H. Jones
APPUYÉE par Luc Courville

IL EST UNANIMEMENT RÉSOLU de proclamer la Municipalité du Canton de Bedford alliée contre la violence conjugale.

ADOPTÉE

Copie certifiée conforme
Ce 11^e jour d'avril 2019


Manon Blanchet, secrétaire-trésorière

MUNICIPALITÉ
DU CANTON
DE SHEFFORD



**COPIE DE LA RÉOLUTION N° 2019-10-178
ADOPTÉE LORS DE LA SÉANCE ORDINAIRE DU
1^{ER} OCTOBRE 2019**

À la séance ordinaire du conseil de la Municipalité du Canton de Shefford tenue le 1^{er} octobre 2019 et à laquelle sont présents le maire Éric Chagnon ainsi que les conseillers suivants :

Denise Papineau, Johanne Boisvert, Jérôme Ostiguy,
Geneviève Perron, Francine Langlois et Michael Vautour

tous formant quorum sous la présidence du maire.

La directrice générale et secrétaire-trésorière Mme Sylvie Gougeon est présente.

**PROCLAMATION DU CANTON DE SHEFFORD À TITRE DE MUNICIPALITÉ
ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE**

CONSIDÉRANT QUE la Charte des droits et libertés de la personne reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1);

CONSIDÉRANT QUE c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

CONSIDÉRANT QUE le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale;

CONSIDÉRANT QU'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes;

CONSIDÉRANT QUE malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

CONSIDÉRANT QUE lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec;

CONSIDÉRANT QUE comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale;

POUR TOUTES CES RAISONS :

IL EST PROPOSÉ par Mme la conseillère Francine Langlois, APPUYÉ par M. le conseiller Michael Vautour,

ET RÉSOLU :

De proclamer le Canton de Shefford Municipalité alliée contre la violence conjugale.

Signé Éric Chagnon
Éric Chagnon, maire

Signé Sylvie Gougeon
Sylvie Gougeon, directrice générale
et secrétaire-trésorière

COPIE CERTIFIÉE CONFORME
au livre des délibérations du conseil

La directrice générale et secrétaire-trésorière,



Sylvie Gougeon, gma

Ce 2^e jour d'octobre 2019.



Greffé du conseil

Extrait du procès-verbal de la séance ordinaire du conseil municipal de la Ville de Granby tenue dans la salle des délibérations du conseil, à l'hôtel de ville de Granby, au 87, rue Principale, Granby, le lundi 18^e jour du mois de décembre de l'an deux mille dix-sept, à 19 heures, à laquelle étaient présents : le maire, M. Pascal Bonin, les conseillères et les conseillers Stéphane Giar, Jean-Luc Nappert, Julie Bourdon, Jocelyn Dupuis, Alain Lacasée, Danyse Tremblay, Robert Riel, Éric Duchesneau, Robert Vincent et Catherine Baudin formant le quorum sous la présidence du maire, M. Pascal Bonin.

2017-12-1158

Cercle des fermières Sainte-Famille de Granby – Proclamation de la Ville – Municipalité alliée contre la violence conjugale

CONSIDÉRANT le sommaire du Service de la coordination du loisir, des arts, de la culture et de la vie communautaire, sous le numéro ASC-2017-128;

CONSIDÉRANT l'approche des différentes politiques de la Ville de Granby au niveau du développement dans un milieu sain;

CONSIDÉRANT les objectifs de la politique Égalité;

Après étude et considération :

Il est : proposé par le conseiller Robert Riel
 appuyé par la conseillère Julie Bourdon

de déclarer la Ville de Granby à titre de *Municipalité alliée contre la violence conjugale*.

Adoptée à l'unanimité

Granby, le 19 décembre 2017

(S:) Pascal Bonin
Pascal Bonin, maire

(S:) Catherine Bouchard
M^e Catherine Bouchard, directrice des
Services juridiques et greffière

COPIE CERTIFIÉE CONFORME

Le 17 janvier 2018

M^e Catherine Bouchard, directrice des
Services juridiques et greffière



MUNICIPALITÉ DE SAINT-IGNACE-DE-STANBRIDGE
692, rang de l'Église Nord, Saint-Ignace-de-Stanbridge (Québec) J0J 1Y0

**EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL
DE SÉANCE ORDINAIRE DU 7 OCTOBRE 2019**

Séance ordinaire du conseil de la Municipalité de Saint-Ignace-de-Stanbridge, tenue lundi le septième (7^e) jour du mois d'octobre deux mille dix-neuf à 19 h 30, au Centre communautaire, 857, chemin St-Ignace, Saint-Ignace-de-Stanbridge

Sont présents :

Sonya Lapointe, conseillère n° 1
André Choinière, conseiller n° 2
Isabelle Laurent, conseiller n° 3
Louis Matteau, conseiller n° 4
Ghislain Quintal, conseiller n° 5

Formant quorum, sous la présidence de madame Dominique Martel

Secrétaire d'assemblée : Madame Mélanie Thibault

Le conseiller n° 6 Éric Rioux, est absent

RÉSOLUTION NUMÉRO : 2019.10203

Municipalité alliée contre la violence conjugale

ATTENDU que la Charte des droits et libertés de la personne reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1) ;

ATTENDU que c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal ;

ATTENDU que le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale ;

ATTENDU qu'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes ;

ATTENDU que malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité ;

ATTENDU que lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec ;

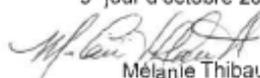
ATTENDU que comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale ;

IL EST PROPOSÉ PAR ISABELLE LAURENT
APPUYÉ PAR SONYA LAPOINTE
ET RÉSOLU À L'UNANIMITÉ :

QUE CE CONSEIL proclame que la Municipalité de Saint-Ignace-de-Stanbridge est alliée contre la violence conjugale.

ADOPTÉE

Copie certifiée conforme ce
9^e jour d'octobre 2019


Mélanie Thibault,
directrice générale/secrétaire-trésorière

Extrait de **PROCÈS-VERBAL** ou copie de **RÉSOLUTION** du 9 avril 2019



MUNICIPALITÉ DE SAINT-JOACHIM-DE-SHEFFORD

À la séance ordinaire du conseil municipal de la Municipalité de Saint-Joachim-de-Shefford tenue le 9 avril 2019 et à laquelle sont présents le maire monsieur René Beauregard et les conseillers suivants :

Francine Vallières Juteau
Sophie Beauregard
François Lamoureux

Pierre Daigle
Christian Marois
Johanne Desabrais

Tous formant quorum sous la présidence du maire.

Mme France Lagrandeur, directrice générale et secrétaire-trésorière, agit à titre de secrétaire.

2019-04-086 PROCLAMATION DE LA MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

Soumis au conseil : Lettre de Horizon pour Elle, pour sensibiliser à la campagne des municipalités alliées, organisée par le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale.

ATTENDU QUE LA Charte des droits et libertés de la personne reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1) ;

ATTENDU QUE c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal ;

ATTENDU QUE le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale ;

ATTENDU QU'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes ;

ATTENDU QUE malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité ;

ATTENDU QUE lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec ;

ATTENDU QUE comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale ;

SUR PROPOSITION de Johanne Desabrais
DUMENT APPUYÉE par Sophie Beauregard
IL EST RÉSOLU et **ADOPTÉ à l'unanimité :**

QUE la Municipalité de Saint-Joachim-de-Shefford se proclame municipalité alliée contre la violence conjugale.

COPIE CERTIFIÉE CONFORME À L'ORIGINAL

ORIGINAL SIGNÉ PAR :

France Lagrandeur, gma
Directrice générale et secrétaire-trésorière
Saint-Joachim-de-Shefford, ce 10^e jour du mois d'avril 2019

Notes : Le présent extrait de résolution fait partie du projet de procès-verbal de la séance ordinaire du conseil municipal du 9 avril 2019, lequel sera adopté à la séance ordinaire du 14 mai 2019.



Extrait du procès-verbal
de la
MUNICIPALITÉ DE STANBRIDGE EAST

À une assemblée régulière X, spéciale _____ du conseil de la Municipalité de Stanbridge East, tenue le 4 novembre 2019, à l'Hôtel de Ville, 12 rue Maple, Stanbridge East, Québec, à 19h00 et à laquelle sont présents le maire, Greg Vaughan, et les conseillers suivants :

Jean Leboeuf	Ron Stewart
Robert Young	Barbara Bellingham
Robert Deschamps	

Formant quorum sous la présidence du maire.

Madame Nicole Blinn, directrice générale est aussi présente.

RÉSOLUTION N° 19-11-14

DÉCLARATION MUNICIPALITÉ DE STANBRIDGE EAST ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

ATTENDU QUE la Charte des droits et libertés de la personne reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne (article 1) ;

ATTENDU QUE c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal ;

ATTENDU QUE le Québec s'est doté depuis 1995 d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale ;

ATTENDU QU' il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes ;

ATTENDU QUE malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité ;

ATTENDU QUE lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre, des actions ont lieu à travers le Québec ;

ATTENDU QUE comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et de ses maisons membres pour sensibiliser les citoyennes et les citoyens contre la violence conjugale ;

EN CONSÉQUENCE. Il est proposé par le conseiller Ron Stewart, appuyé par la conseillère Barbara Bellingham, et résolu que ce conseil proclame la Municipalité de Stanbridge East alliée contre la violence conjugale.

Adopté

Copie certifiée conforme
Ce 27^e jour de novembre 2019


 Nicole Blinn, directrice générale



Extrait du procès-verbal

À la séance ordinaire du conseil de la Ville de Sutton tenue le 4 novembre 2019, à 19h30, et à laquelle étaient présents le maire monsieur Michel Lafrance et les membres du conseil suivants :

Mesdames les conseillères Patricia Lefèvre, Rosanne Cohen et Lynda Graham, et messieurs les conseillers Daniel Martin et André Forest.

Étaient également présents messieurs Pierre Largy, directeur général, Jonathan Fortin, greffier, Louis Pilon, greffier-adjoint, madame Suzanne Lessard, trésorière, et monsieur Alain Beauregard, directeur de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire.

2019-11-479

PROCLAMATION DE LA VILLE « MUNICIPALITÉ ALLIÉE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE »

CONSIDÉRANT QUE la *Charte des droits et libertés de la personne* reconnaît que tout être humain a droit à la vie ainsi qu'à la sûreté, à l'intégrité et à la liberté de sa personne;

CONSIDÉRANT QUE c'est dans la sphère privée que ce droit est le plus menacé pour les femmes et, qu'en 2014, les services de police de la province du Québec ont enregistré 18 746 cas d'infractions contre la personne en contexte conjugal;

CONSIDÉRANT QUE le Québec s'est doté, depuis 1995, d'une politique d'intervention en matière de violence conjugale;

CONSIDÉRANT QU'il existe un large consensus en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes;

CONSIDÉRANT QUE malgré les efforts faits, la violence conjugale existe toujours et constitue un frein à l'atteinte de cette égalité;

CONSIDÉRANT QUE lors des 12 jours d'actions pour l'élimination de la violence envers les femmes du 25 novembre au 6 décembre 2019, des actions auront lieu à travers le Québec;

CONSIDÉRANT QUE comme gouvernement de proximité, il y a lieu d'appuyer les efforts effectués pour sensibiliser les citoyens de la Ville de Sutton contre la violence conjugale.

Sur la proposition de Patricia Lefèvre
Appuyé par Rosanne Cohen
IL EST RÉSOLU :

DE PROCLAMER la Ville de Sutton « Municipalité alliée contre la violence conjugale ».

Adoptée à l'unanimité

Extrait certifié conforme
Donné à Sutton, Québec
Ce 6^{ième} jour du mois de novembre 2019

Jonathan Fortin, LL.B.
Greffier